

---

# Reflexiones sobre la separata laboral (cap II)

Andrea Tokman

Economista Jefe de Quiñenco S.A.

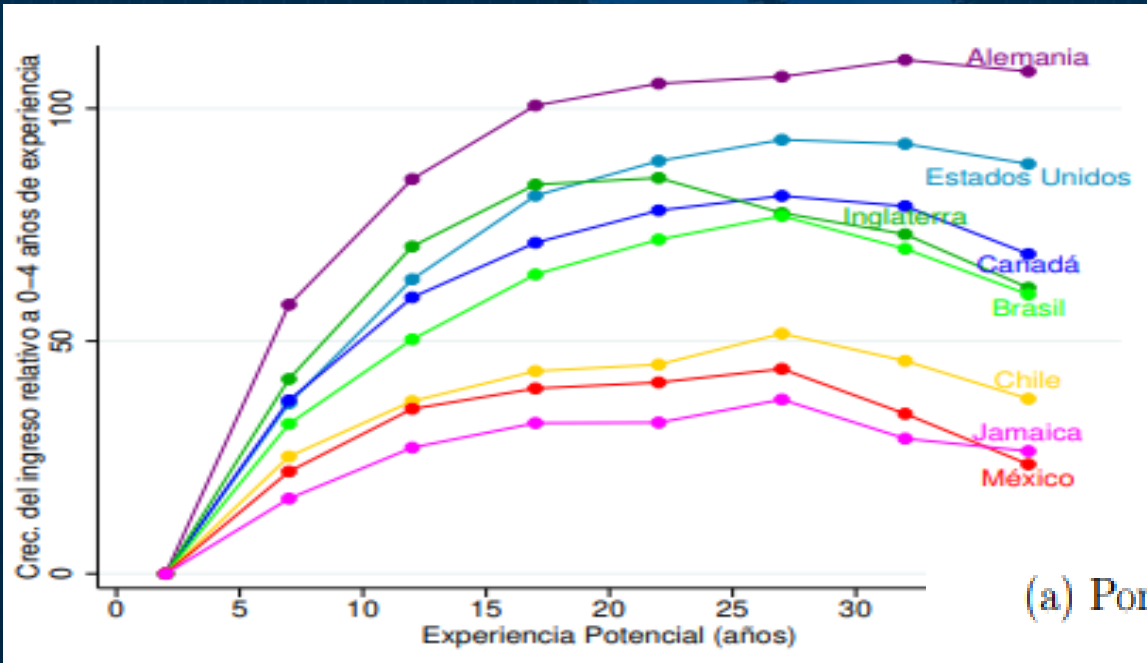
---

- 1. Fascinante llamado a reflexionar**
- 2. Hechos. No causas, consecuencias ni recomendaciones**
- 3. No es coincidencia...**
- 4. Foco en 2 temas:**
  - a. Retornos experiencia-rotación-segmentación-emparejamiento selectivo**
  - b. Desigualdad y empresas**

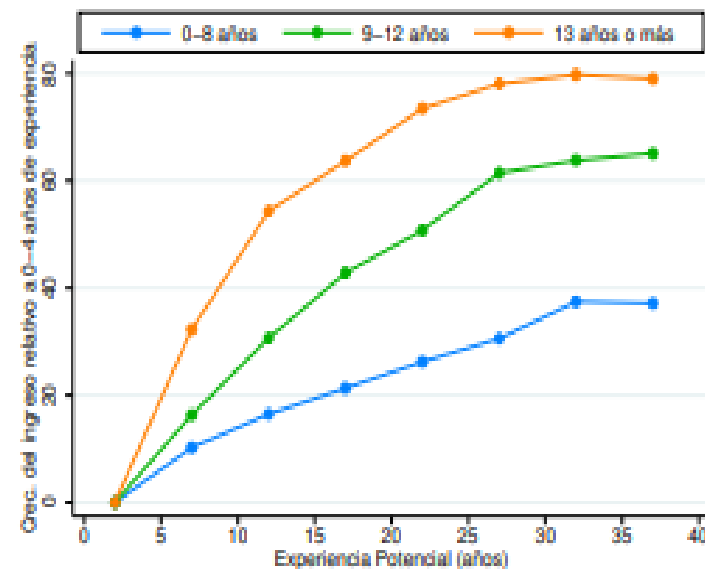
**Más preguntas que respuestas...**



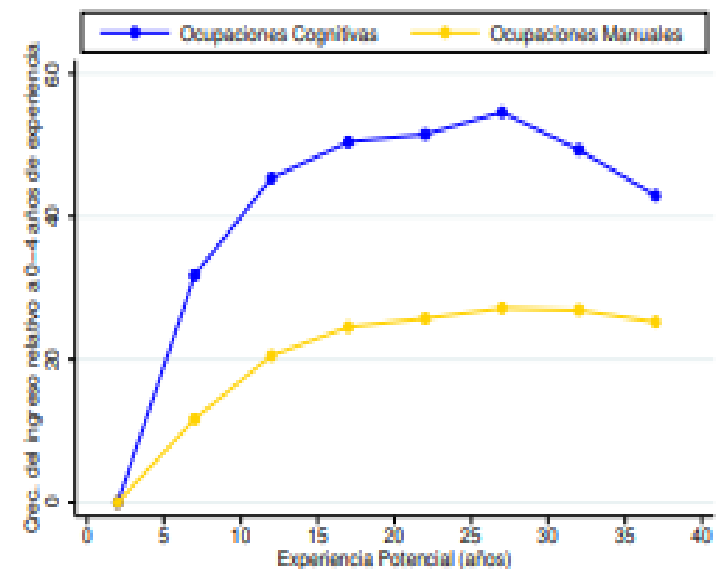
# Retornos a la experiencia



(a) Por Años de Educación (2)



(b) Por Tipo de Ocupación (3)

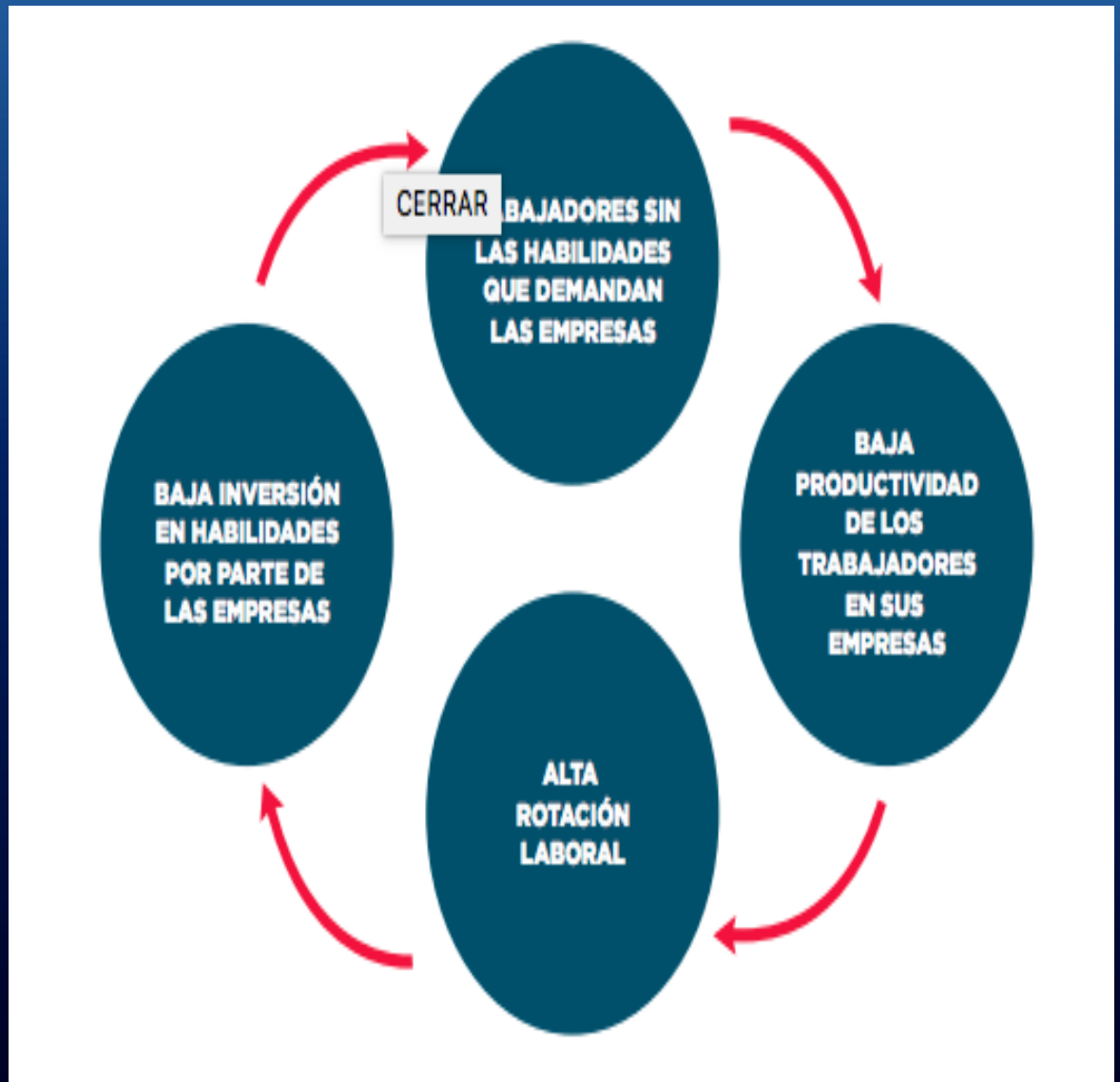
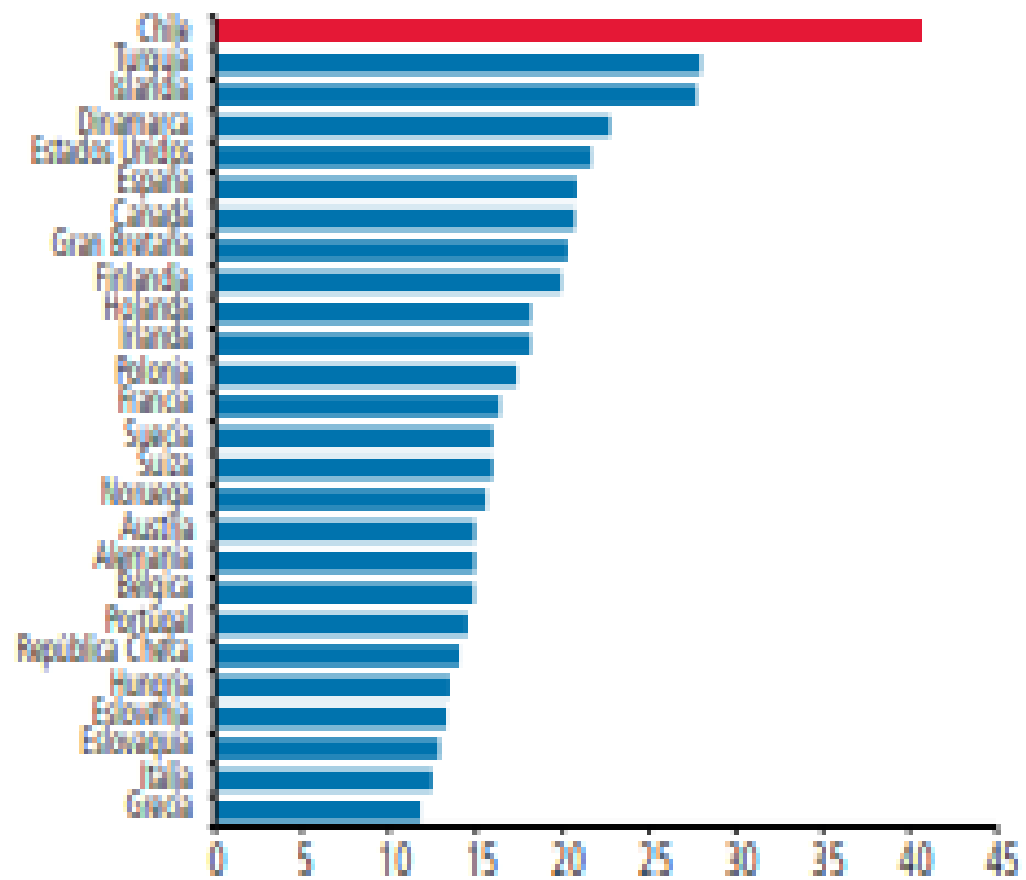


# Deficiencia en cobertura, calidad y equidad

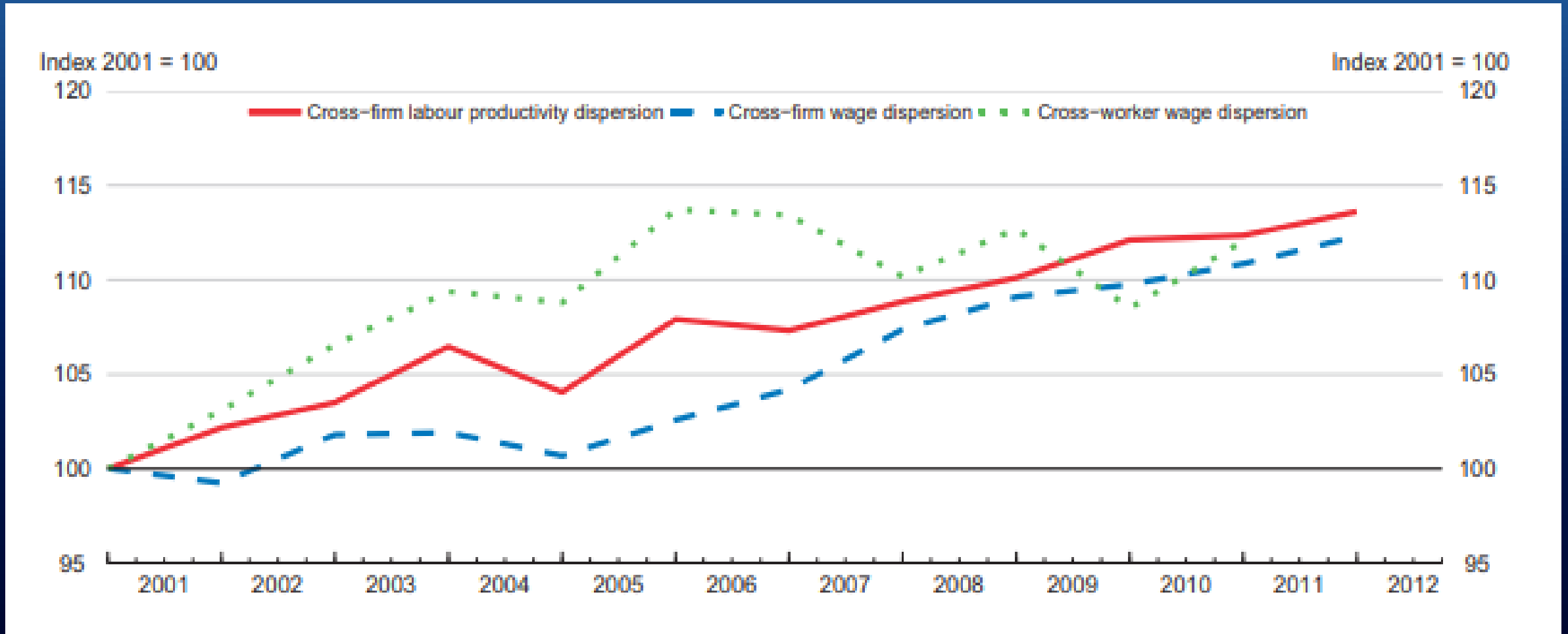


Para aprender necesito la experiencia de aprendizaje, dificultada con alta rotación.

Tasa de rotación en Chile y países seleccionados (\*)  
(porcentaje)



# La Gran Divergencia en salarios y productividad



Fuente: Berlingieri et al (2017)

# Otro círculo vicioso: Mujeres

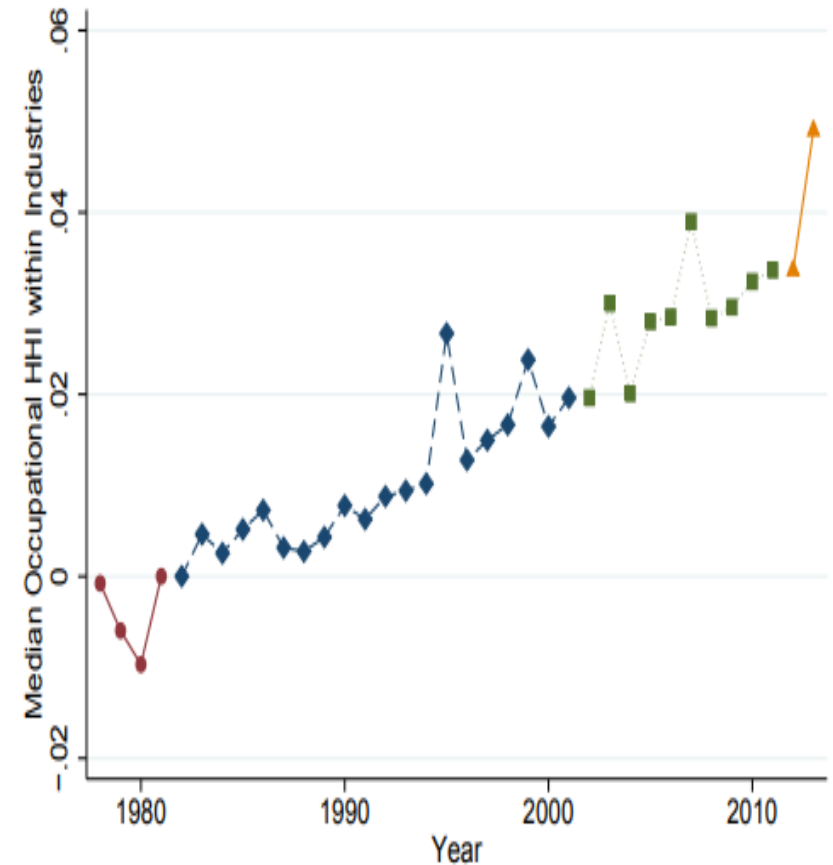
1. Hecho: más rotación
  - a. Experiencia y duración
  - b. Comportamiento estratégico de trabajador y empresa
2. Consecuencia: brechas crecientes en ciclo de vida
3. Recomendaciones



# ¿Rotación en el tiempo?

- Aumentando para los de menores ingresos en resto mundo
- Subcontratación
- Concentración de ocupaciones y minimización de diferencias internas
- Emparejamiento selectivo trabajadores homogéneos (Class effect)

FIGURE 10 – Occupational Segregation Has Risen over Time



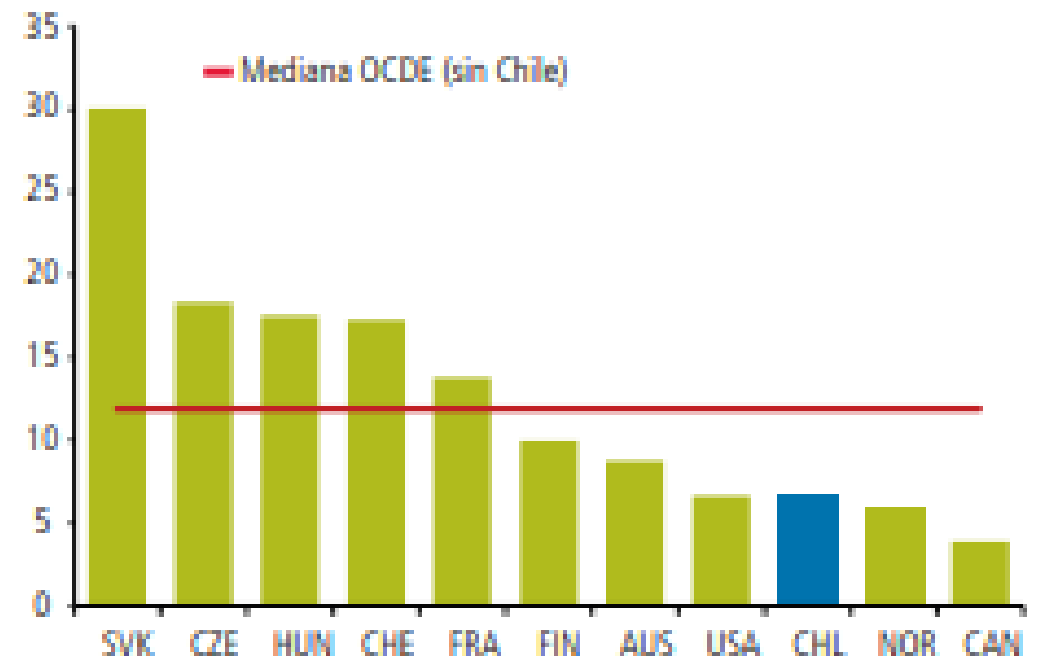
Notes: This figure plots the median Herfindahl-Hirschman concentration index (HHI) of occupations by industry in the CPS. Because of changes in the occupational classification system in 1982, 2002, and 2012, the figure is spliced across these three years and is normalized to zero in 1981 and 1982. Only individuals aged 20-60; who earn a positive wage income in the given year; who work at least 35 hours per week for 40 weeks; and who are not in education, public administration, or military industries are included.

# Rotación alta y transición corta

- ¿Buen sistema de intermediación laboral?
- ¿Protección social deficiente?
- ¿Cambia el rol del Estado?
  - Pisos mínimos
  - Capacitación fuera del trabajo
  - Proteger empleabilidad
  - ¿Rol del Sindicato?

## Duración promedio del desempleo en Chile y países OCDE (\*)

(meses, promedio 2005-2016)



(\*) Para Chile, el valor corresponde al tiempo fuera del empleo asalariado formal.

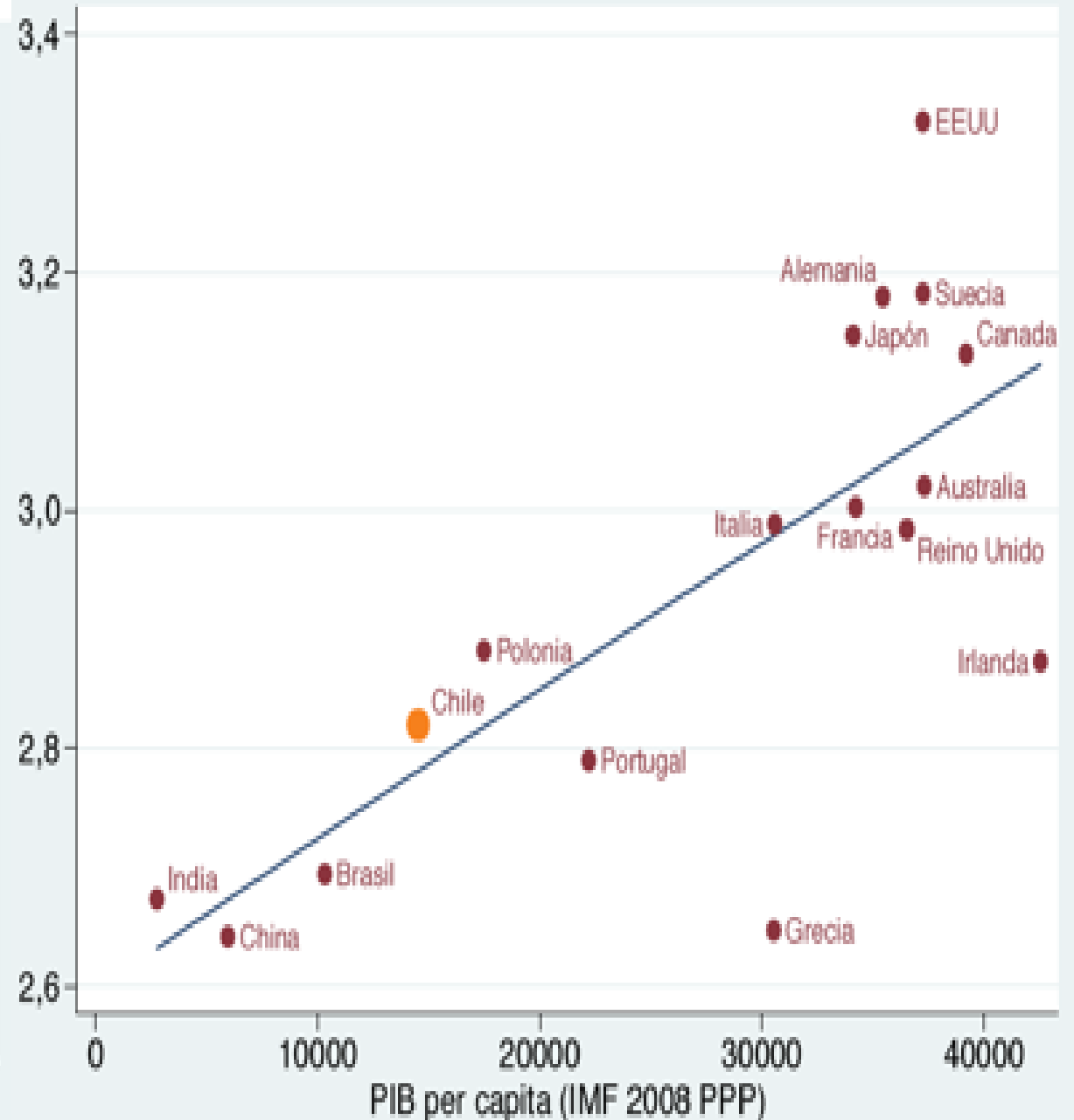
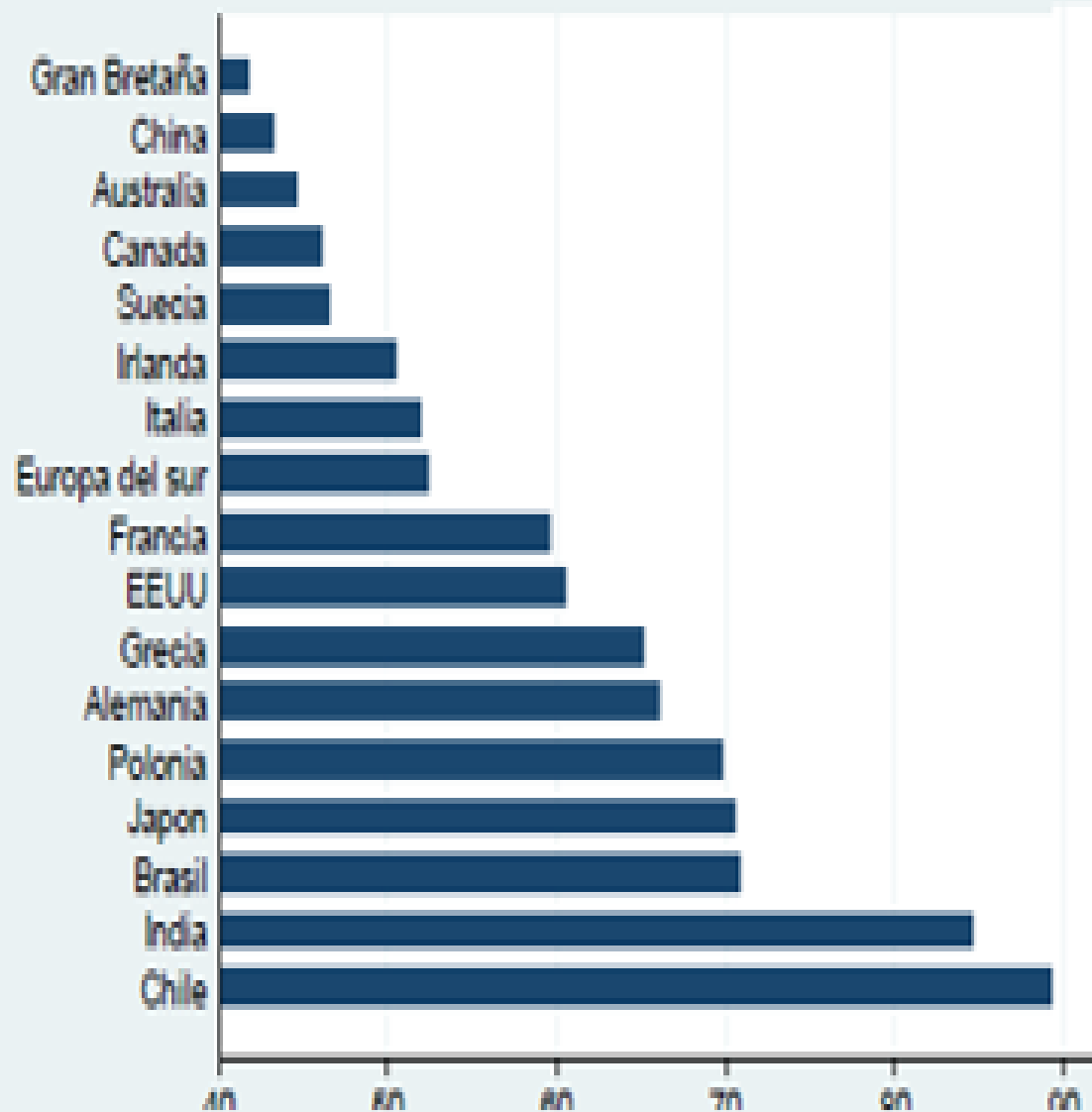
Fuentes: OCDE y Servicio de Impuestos Internos.



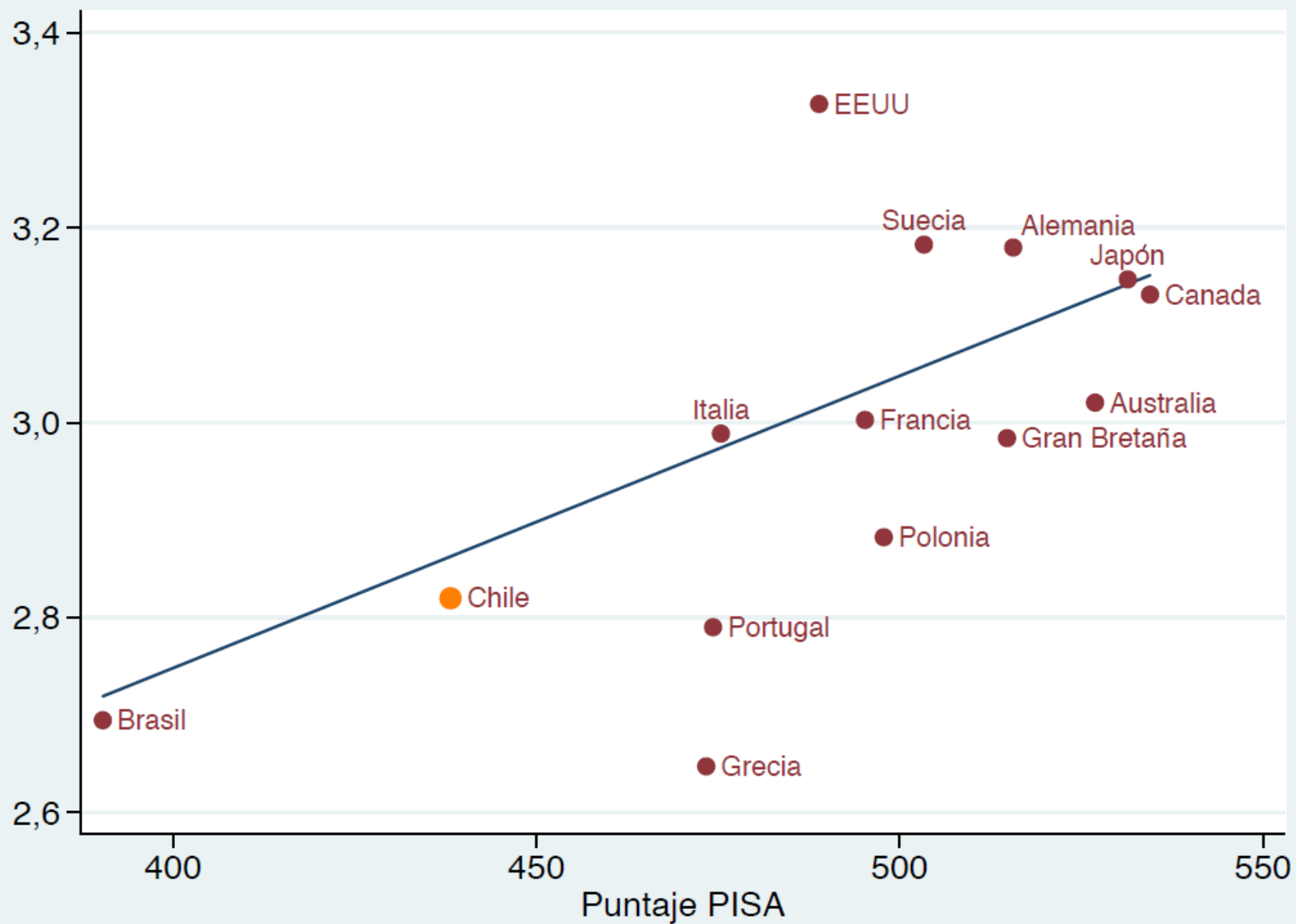
# ¿Qué pasa en las empresas?

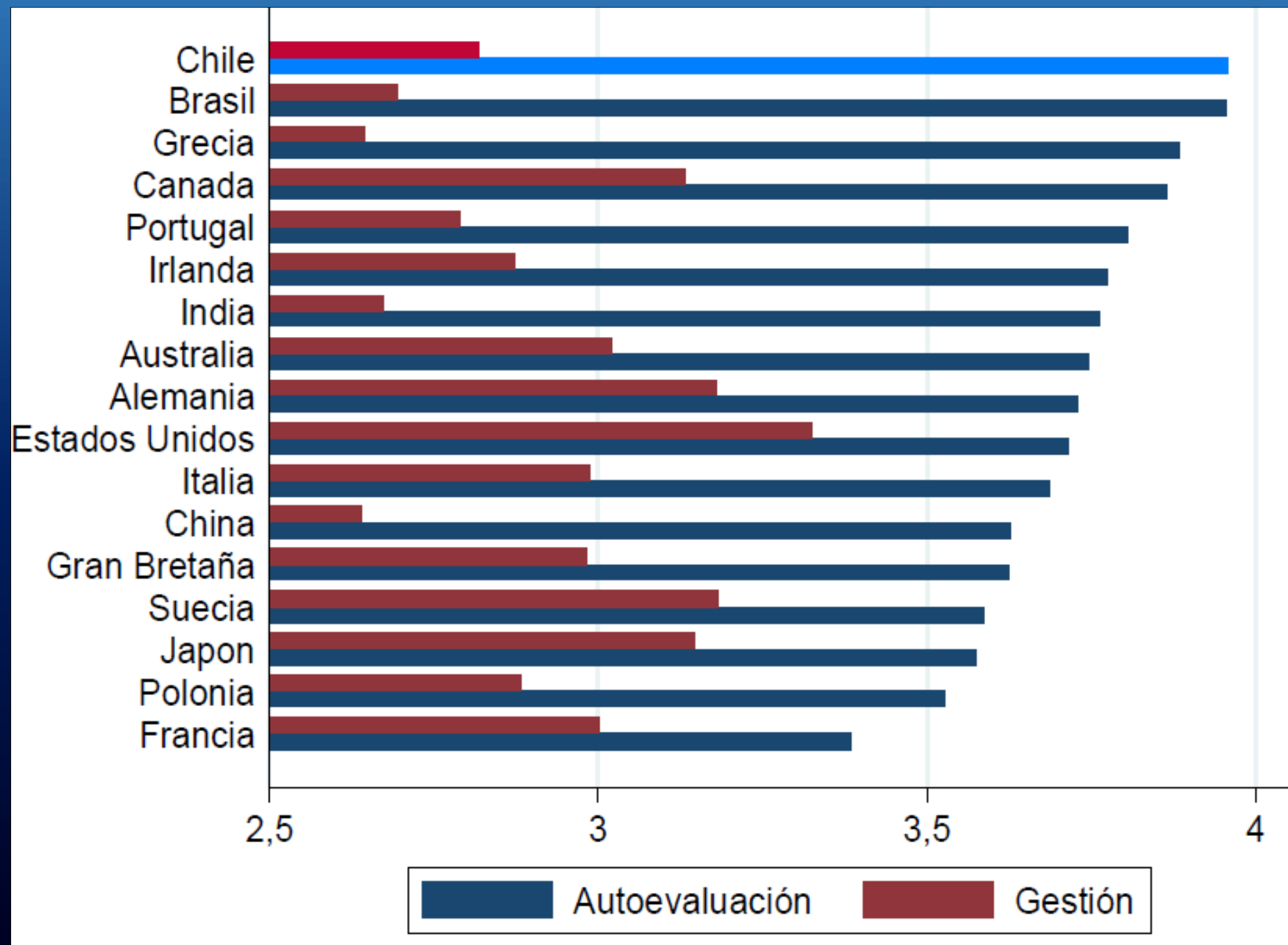
- Trabajos que entreguen oportunidades de acumulación de capital
- Rol de gerencia de personas
- Gestión mal evaluada, costumbre, estilo de liderazgo
- También tiene que ver con capital humano, pero de gerentes

# Gerentes con título superior

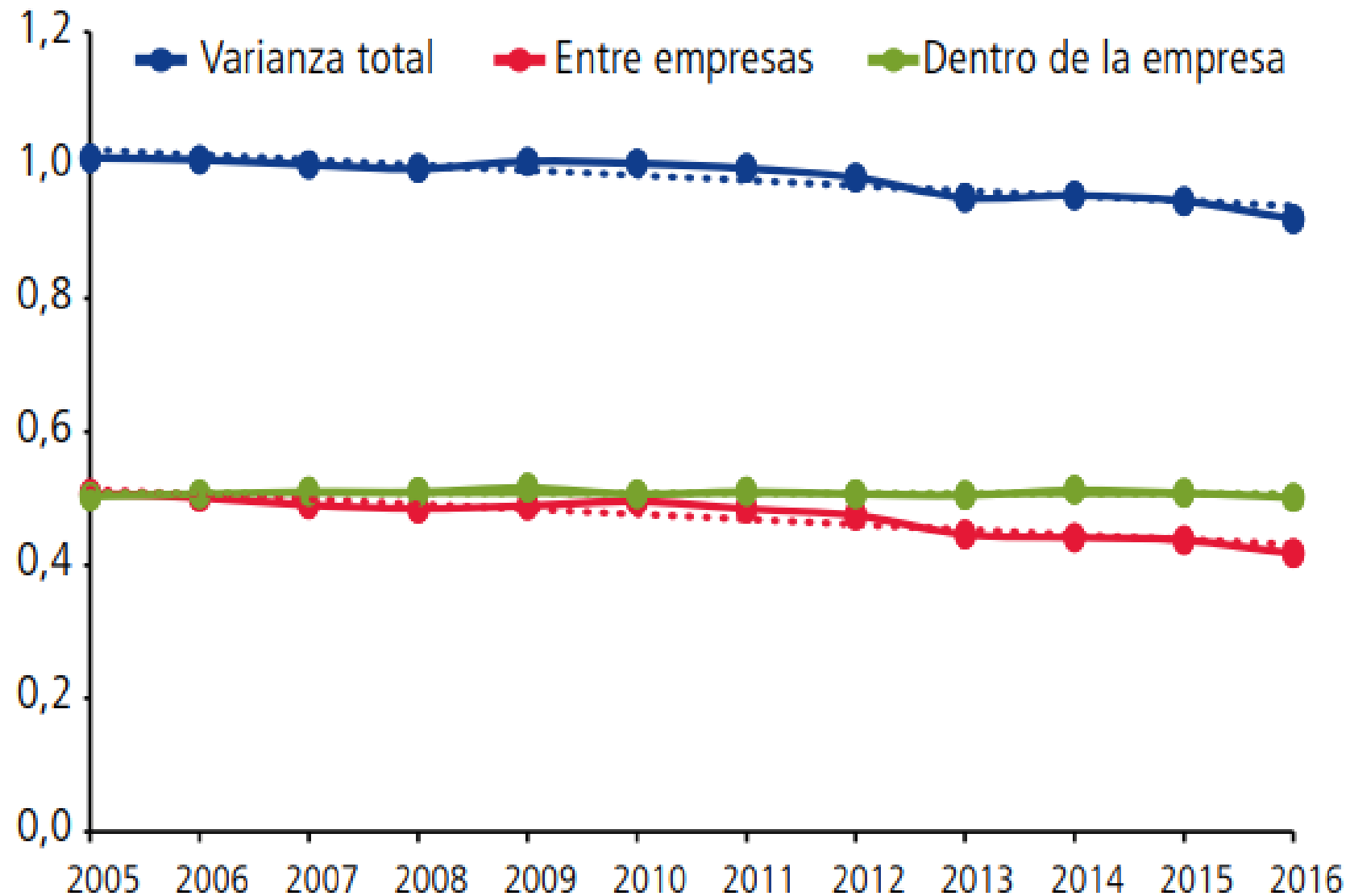


# Calidad de la educación y gestión<sup>21</sup>





# Descomposición de la varianza total de los salarios (\*) (varianza del logaritmo del salario)





---

# Reflexiones sobre la separata laboral (cap II)

Andrea Tokman

Economista Jefe de Quiñenco S.A.

---