

AJUSTE CÍCLICO DEL MERCADO LABORAL

Comentarios

Andrea Repetto

UAI

Diciembre, 2018

- El mercado laboral es un mercado especial.
 - Salarios no se determinan en un mercado *spot*.
 - Salarios nominales cambian con baja frecuencia (si no hay cambio de empleo).
 - Relaciones laborales dependen de un conjunto de instituciones (contratos, regulación, negociación colectiva,...).
 - Información asimétrica, asimetrías en capacidad de enfrentar riesgos, asimetrías en poder negociador, estándares sociales de justicia,....
- Mercado laboral tiende a ajustarse por cantidad más que por precios.

- ¿Cómo se ajusta el mercado laboral chileno ante fluctuaciones cíclicas?
- Para ello,
 - utiliza un conjunto de datos administrativos.
 - descompone cambios en cifras agregadas, reconoce heterogeneidad.
- Permite comprender mejor los márgenes de ajuste ante *shocks*.

¿QUÉ APRENDEMOS?

- Sobre ciclicidad de desempleo y participación por género y edad.
- Sobre ciclicidad de empleo independiente género y edad.
- Importancia relativa de creación y destrucción de empleos en recesión.
- Renuncias *versus* despidos en el ciclo.

¿QUÉ APRENDEMOS?

- Duración del desempleo.
- Fluctuación de salarios promedio y su composición por nivel salarial.
- Ajustes salariales en empleos antiguos y nuevos.
- Costos: en qué parte del ciclo se ingresa o se pierde el empleo.

¿QUÉ IMPLICAN ESTOS HECHOS?

- Mujeres y jóvenes participan cuando hay oportunidades.
- El trabajo independiente es un "colchón" para hombres adultos. Para mujeres y jóvenes es la forma de insertarse.
- Empleados y desempleados tienen estrategias distintas de búsqueda.
- Rol de transiciones directas: ¿empresas crean vacantes cuando los empleados están más disponibles a buscar?

¿QUÉ IMPLICAN ESTOS HECHOS?

- ¿Y dónde quedó la rigidez?
- Precios y cantidades son flexibles: ¿debemos dejar de preocuparnos?
- ¿Es esta una buena flexibilidad? ¿Hacia dónde van los flujos?
¿Con qué velocidad?

- Macro: suavizar el ciclo
- Micro:
 - Costos de despido y tipos de contratos.
 - Adaptabilidad pactada, bancos de horas.
 - Intermediación laboral: costos para trabajadores y costos para empresas.
 - Transición del estudio al trabajo, contratos especiales para jóvenes.

¿QUÉ MÁS QUISIÉRAMOS SABER?

- Horas en los dependientes: jornada pactada y horas extraordinarias.
- Beneficios no monetarios y/o no imponibles.
- Segundos empleos (ej., en la *gig economy*).
- Elasticidad de la intensidad de búsqueda de quienes tienen empleo.
- Foco en contratos temporales, distinguiendo plazo fijo de por obra, faena o servicio determinado.
- Foco adicional en independientes.
- Asimetrías.

ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE LOS DATOS

- Los datos administrativos complementan las encuestas.
- Tienen ventajas:
 - Muestras más grandes.
 - Menos problemas de atrición.
 - Se pueden "pegar".
- No son perfectos:
 - Tienen representatividad en sub poblaciones.
 - No están libres de error de medición, requieren de ajustes.
 - No siempre se auditan.

AJUSTE CÍCLICO DEL MERCADO LABORAL

Comentarios

Andrea Repetto

UAI

Diciembre, 2018