

# Comentarios Capítulo 3, “Movilidad, Perfiles de Ingreso y Productividad Agregada”, del documento del BCCH: “Mercado laboral: Hechos estilizados e implicancias macroeconómicas”

---

Rodrigo Vergara

Centro de Estudios Públicos

20 de Diciembre de 2019

# Outline

- Resumen
- Visión general
- Comentarios metodológicos

# Resumen

- Objetivo: Estudiar aspecto de la Movilidad (transición) laboral en Chile:
  - Empleo asalariado formal (60% del total).
  - Período 2005-2016
- Principales conclusiones:
  - 1- Paradoja de la movilidad: sólo 54% se mueve con un mayor salario; además sólo 51% a empresas más productivas.
  - 2- Más presente entre trabajadores que rotan más.
  - 3- Transiciones involuntarias son más costosas para trabajadores con mayor capital humano específico.

## Visión (comentario) General

- En general: muy malas noticias para el mercado laboral chileno, y también para la productividad y el crecimiento. Mercado laboral aparentemente flexible, pero no es suficiente para producir movimientos que aumenten significativamente la productividad.
- Pero:
  - Esto (movilidad ineficiente) parece como algo estructural
  - ¿Cómo se compatibiliza con los años de alto crecimiento de la productividad? →
  - ¿Evidencia en los 90?
  - ¿Qué cambió?
  - ¿Estará influyendo la CFG: 2008-2009?

## Comentarios metodológicos

- Es importante tener en consideración que este estudio no cuenta con datos de formación educacional, habilidades innatas, preferencias por trabajos, entre otros. Esto hace que las tendencias obtenidas deban ser observadas con cuidado (por ejemplo, en lo relacionado al aumento salarial por años de experiencia).

## Comentarios metodológicos

- Dado que los datos utilizados solo refieren al empleo formal, transiciones entre sectores con el patrón Formal-Informal-Formal, no son observables y consideradas como probables involuntarias. Esto ignora, por ejemplo, casos de personas que se van de una empresa a otra, donde tiene un periodo de prueba antes del contrato.



# Comentarios metodológicos

- Los salarios son medidos como ingreso mensual. Lo anterior conlleva que cambios en las horas trabajadas no son observadas. Así, cambios en las condiciones horarias no son atribuibles a mejoramiento o empeoramiento de condiciones. Esto es particularmente sensible en:
  - El caso donde se gana mas dinero debido a una mayor cantidad de horas trabajadas, dado que el estudio lo identificaría como ganancia salarial.
  - El caso donde se mantiene el salario pero con una menor cantidad de horas trabajadas. Chile lleva una tendencia de horas trabajadas a la baja, y dichas ganancias no son consideradas por el estudio. ➡

## Comentarios metodológicos

- Al momento de estimar el aumento de salario real sobre la tendencia, es relevante tener en consideración que cambios en observables pueden estar generando las ganancias y no la permanencia en la empresa. La realización de diplomados o cursos de especialización podrían explicar ganancias mayores ganancias sobre tendencia en segundo año.

## Comentarios metodológicos

- Es importante tener en consideración que relación inversa entre ganancias salariales y rotación puede ser consistente con una lógica económica que no involucra una miopía de los trabajadores. Esto ya que los trabajadores, dado su sector y características propias, pueden internalizar que no lograrán alzas salariales en su actual empresa, y la forma de lograrlas es cambiándose cada cierto tiempo.
- De esta forma, en vez de que la alta rotación genere bajas ganancias salariales, son las bajas ganancias salariales las que generan la alta rotación.

# Comentarios Capítulo 3, “Movilidad, Perfiles de Ingreso y Productividad Agregada”, del documento del BCCH: “Mercado laboral: Hechos estilizados e implicancias macroeconómicas”

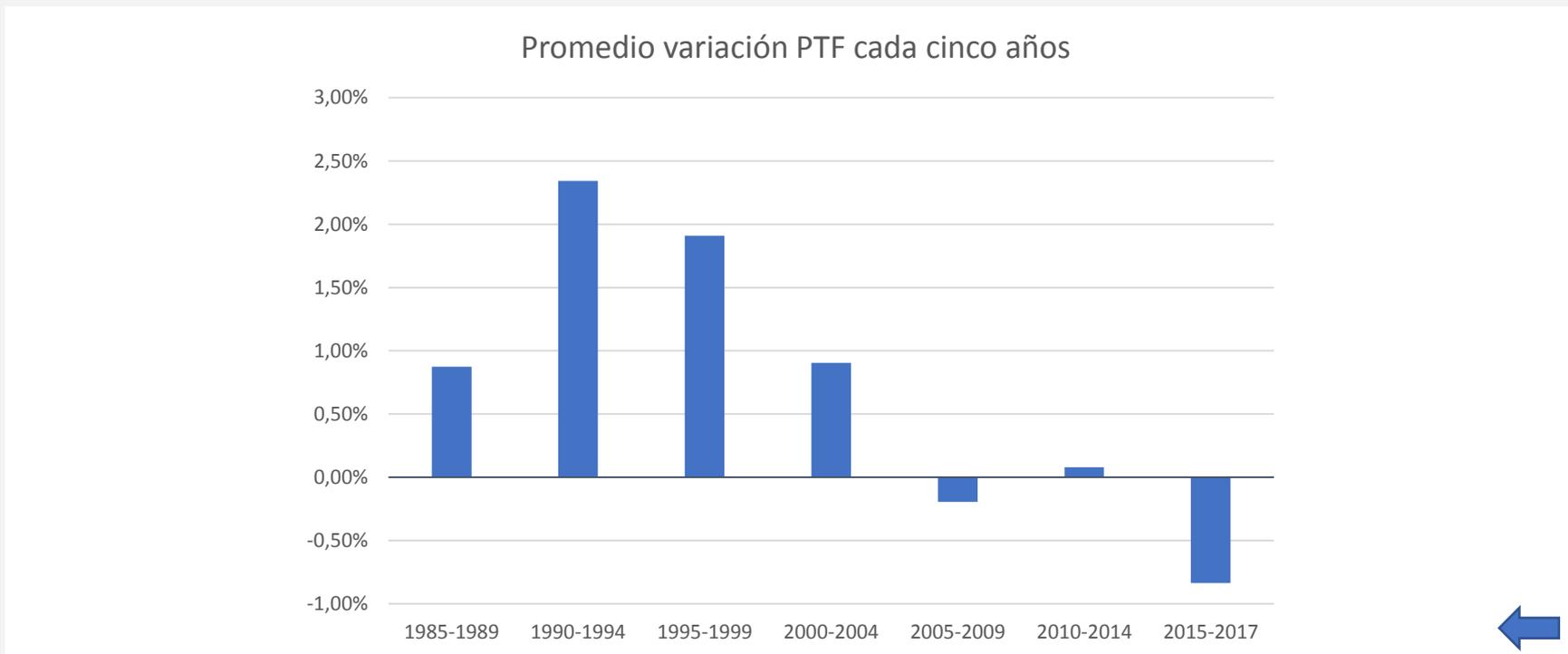
---

Rodrigo Vergara

Centro de Estudios Públicos

20 de Diciembre de 2019

# Promedio de la PTF



# Horas trabajadas

