

**Chile lidera la reducción de jornada en la OCDE**

Viernes, 16 de Agosto de 2019 - Id nota:871157

Medio : La Segunda  
 Sección : Economía  
 Valor publicitario estimado : \$3726400.-  
 Página : 19  
 Tamaño : 25 x 32

[Ver completa en la web](#)



Y muestra buenas cifras en productividad

# Chile lidera la reducción de jornada en la OCDE

En medio de la “guerra por las 40 horas”, los datos entre los años 2000 y 2018 muestran al país como el segundo que más bajó su carga horaria.

Por Camilo Castellanos

Chile se ha convertido en uno de los países de la OCDE que más ha subido su productividad y más ha bajado sus horas de trabajo en lo que va del milenio. Desde el 2000 hasta el 2018, fue el séptimo entre los 35 países, en exhibir una mayor alza de la productividad medida como PIB dividido por hora trabajada. Y entre esos mismos años, las horas trabajadas en Chile disminuyeron en 14%, siendo solo superado por Suiza, que las redujo en 15%.

Pero a esta positiva tendencia le falta bastante camino por recorrer, si se compara con otras naciones OCDE que han avanzado más. Irlanda, país líder en productividad entre este grupo de países, genera tres veces más producto por hora trabajada que Chile, es decir, US\$84 por hora, según la estadística de la OCDE en 2018. Nuestro país produjo US\$24,7 por hora trabajada el año pasado.

Letonia, que quedó un puesto por arriba de Chile, que cierra el listado en términos de productividad (el ranking no consideraba a México), produce US\$32 por hora trabajada.

**Es la productividad**

Y es la productividad lo que preocupa a los expertos. Consideran que el orden lógico debe ser subir la productividad y luego pensar en disminuir las jornadas.

El expresidente del Banco Central Víctor Corbo señala: “Uno no puede poner la carreta antes que el caballo. Hagamos los acuerdos que permitan aumentar productividad y cuando aumente la productividad, no vamos a necesitar trabajar tantas horas. Eso viene con el desarrollo, pero no al revés”, dijo a radio Pauta a comienzos de mes.

Concuerda el vicepresidente de la

Comisión Nacional de la Productividad (CNP) y académico de la Universidad de Chile, Joseph Ramos. “Un médico en 40 horas va a tratar menos pacientes que en 45 horas. Si se habla de bloques de tiempo como los que se están discutiendo, en 40 horas se producirá menos”, advierte.

Ramos explica que los países que han conseguido reducir la jornada laboral lo han logrado porque se han vuelto más productivos, “no al revés”, advierte. Y explica que la productividad depende de otros elementos: tecnología, equipamiento, formación, etc. “Esos son los factores que dan lugar a mayor productividad. Y cuando uno aumenta la productividad, puede afectar parte en salario (alza de sueldo) y parte en ocio (reducción de jornada laboral)”.

**Las cifras**

Los proyectos del Gobierno y el impulsado por las diputadas Camila Vallejo y Karol Cariola (PC) argumentan que im-

**Según la ACHS: Sueldos subieron 3,3% en junio**

Las remuneraciones aumentaron 3,26% en junio respecto a igual mes del año pasado, según la encuesta de la Asociación Chilena de Seguridad a 56.678 empresas asociadas que representan a 2,2 millones de trabajadores (27% del total del país). El salario imponible promedio de estas empresas llegó a \$835 mil.

La mayor remuneración promedio fue en el sector “suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado”, con \$1,4 millones. La menor fue en “actividades en los hogares como empleadores” con \$406 mil promedio.

pulsarían la productividad. Pese a que la diferencias entre ambas iniciativas parecen sutiles, tendrían un impacto significativo, de acuerdo con los datos del gobierno, en términos de empleo.

El proyecto presentado por la diputada Camila Vallejo propone reducir la jornada laboral de 45 a 40 horas semanales, y que Hacienda calcula que significará una pérdida de 250 mil empleos.

Aunque el académico de la FEN de la Universidad de Chile Ramón López, quien publicó un estudio en 2017 que apoya la propuesta de Vallejo, piensa distinto. Explica que la relación entre productividad y condiciones laborales (salario y otros) va en las dos direcciones. “Si aumenta la productividad, el salario sube, pero si el salario sube, sobre todo cuando es muy bajo como en Chile, genera condiciones que hacen que los trabajadores se esfuerzen más y, por consiguiente, sube su productividad”, explica López. “Lo que pasa es que cuando las condiciones laborales mejoran, como tener mayor sueldo, los trabajadores están más a gusto con su trabajo, lo aprecian más y por tanto lo cuidan”, agrega.

El proyecto del Gobierno —que ha generado diferencias en el oficialismo al hacer obligatoria la jornada de 41 horas promedio en la semana en lugar de una alternativa como planteaba el texto original— propone que la reducción de la jornada vaya de la mano de flexibilidad.

A través de una minuta del Ministerio del Trabajo, el ejecutivo explica que esa mayor flexibilidad permitiría aumentar la productividad laboral en 17,8% y que ese incremento impactaría en el crecimiento. La mayor actividad económica generaría una mayor demanda por trabajadores y, en suma, el documento del Gobierno afirma que, a cuatro años, la creación de empleos asalariados llegaría a 340 mil.



“Si el salario sube, (...) hace que los trabajadores se esfuerzen más y, por consiguiente, sube su productividad”

**Ramón López,** profesor U. de Chile.



“Cuando uno aumenta la productividad, puede afectar parte en salario (alza de sueldo) y parte en ocio (reducir jornada)”

**Joseph Ramos,** vicepresidente. Com. Productividad.