

Ruiz-Tagle: "El trabajo por cuenta propia se ha convertido en un botín político"

Lunes, 19 de Junio de 2017 - Id nota:627278

Medio : Pulso
Sección : En Portada
Valor publicitario estimado : \$4992696.-
Página : 4-5
Tamaño : 34 x 18

<http://www.clientes.chileclipping.com/multimedia/20170619/phpiChJh.jpg>





Ruiz-Tagle: “El trabajo por cuenta propia se ha convertido en un botín político”

“Hemos visto en nuestras cifras de ocupación, que son comparables para varias décadas, que el nivel de empleo independiente o cuenta propia hoy es un poquito más alto que durante el súper ciclo del cobre, pero no está lejos del promedio histórico”, indica el director del Centro de Microdatos de la Universidad de Chile, Jaime Ruiz-Tagle.

Su visión coincide con la entrega por el Banco Central admitiendo que siempre cuando una economía está en auge, como ocurrió con el alto precio del cobre en los años del ex Presidente Piñera, aumenta la contratación de personas, pero ese nivel se reduce cuando el ritmo de la actividad decae como ha ocurrido en estos tres años. En ese contexto es que los cuenta propia adquieren mayor connotación.

“Lo que pasa acá es que el trabajo por cuenta propia se ha convertido en un botín político, y se habla desinformadamente, se comparan peras con manzanas cuando hay que

considerar todo, las ventajas y desventajas de los trabajos”, recalca.

De acuerdo a la última encuesta de esta institución que se realiza trimestralmente desde 1957, el empleo independiente aumentó 15,2% en doce meses en marzo de este año, lo cual es similar a lo observado en los últimos 2 años.

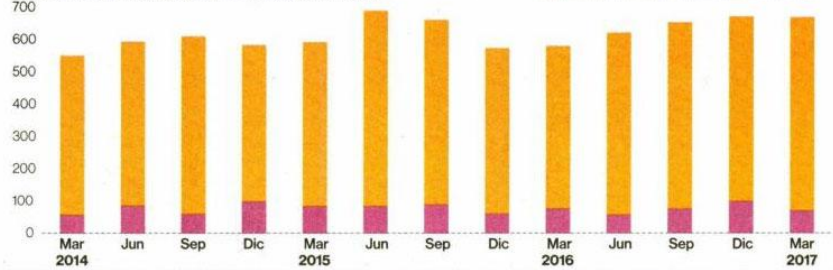
“El tema fundamental acá es que se demoniza el trabajo independiente. A los profesionales se les llama emprendedores, pero son cuenta propia. Y obvio, hay otros tipos de emprendimientos más limitados porque están menos capacitados, pero muchos de ellos están mejor remunerados como cuenta propia que como asalariados”, acota.

Ruiz-Tagle observa que hay muchos factores de los cuenta propia que no son cuantificables como la cercanía del hogar respecto del lugar en que trabajan (por ejemplo un vendedor de comida), el menor tiempo perdido en desplazamientos para llegar al lugar de trabajo,

Evolución del empleo independiente

Marzo 20147- marzo 2017

Variaciones anuales en el empleo asalariado



FUENTE: Departamento Economía Universidad de Chile.

Paulina Padilla - PULSO

Comparación De acuerdo al informe OCDE, Chile está en el promedio en calidad del empleo.

la independencia de una autoridad (jefe), trabajar menos horas. “La parte preocupante es que no cotizan para salud ni vejez, pero si las personas tomaran las precauciones pertinentes, estaríamos mejor. Acá hay que comparar los salarios que perciben por horas, y probablemente le va bastante mejor como independiente que como asalariado: una persona que vende sándwich a la salida del metro probablemente gana más que como reponedor en un establecimiento comercial, que es la elección que podría tener”, acota.

En términos comparativos incluso recuerda que el nivel de formalidad laboral en el Gran Santiago ha fluctuado entre 18 y 20%, versus los países desarrollados que llegan al 15% de la ocupación total. “Si uno mira el último informe OCDE, en los últimos 10 años, Chile en nivel de calidad del empleo y de relaciones laborales está en la media sobre

España, Australia e Italia, es decir, en el fondo la calidad del empleo no es particularmente mala, aunque puede ser mejor pero en ello juegan muchas dimensiones”, admite.

De hecho comenta que se debería avanzar en la obligatoriedad de cotizar de los independientes con algún beneficio adicional para impulsarlos, y de esa manera reducir la precariedad que conlleva este sector. “No significa que no haya oportunidades en el mundo asalariado, lo que pasa es que no son tan buenas como antes con el superciclo del cobre. Para qué ir a trabajar a un call center con largas jornadas sin descanso si puede trabajar cerca de la casa; la gente que está trabajando en Uber le va bien, no necesitan mucha calificación, yo no he hablado con ningún chofer de Uber que no esté contento. Muchas veces las personas están más cómodas en esta posición porque pueden manejar su tiempo”, manifiesta el director de Microdatos.