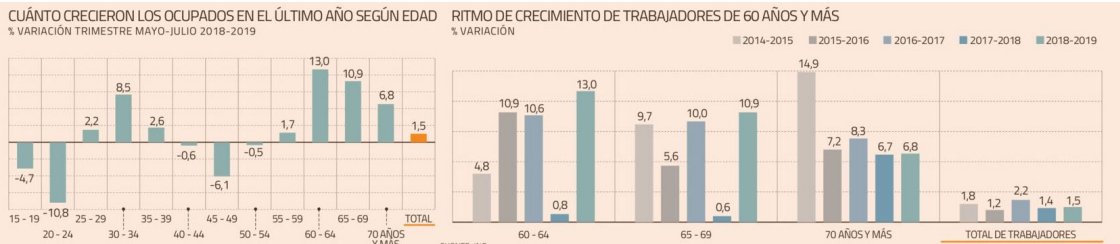


Adultos mayores crecen en el mercado laboral en "sociedad" con los robots

Martes, 24 de Septiembre de 2019 - Id nota:878567

Medio : Diario Financiero
Sección : Economía
Valor publicitario estimado : \$10280000.-
Página : 20
Tamaño : 25 x 32

[Ver completa en la web](#)



ANÁLISIS DE LAS CIFRAS DEL INE SIGUE MOSTRANDO FUERTE ALZA DE OCUPADOS

Adultos mayores le sacan ventaja al mercado laboral en la era de los robots

■ Más compromiso y un trabajo más "fino" les han permitido a las personas de 60 años y más hacerse espacio en sectores como comercio y agricultura, pese a la automatización.

POR PAMELA CUEVAS V.

Los adultos mayores le siguen sacando ventaja a los grupos de menor edad en el mercado laboral. De hecho, el número de ocupados de 60 años y más creció en el trimestre móvil mayo-julio registrado por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) hasta siete veces por encima del total al compararse con las cifras de igual periodo del año anterior.

Y ya no sólo se trata de que los chilenos viven más, sino que lo hacen en mejores condiciones. Son "más sanos", dice el investigador de Clapes UC, Juan Bravo, que es lo que permite que puedan tener una actividad laboral por más tiempo.

En el país, la expectativa de vida subió de una edad promedio de 76 años en 2000 a 80,6 años en la actualidad.

Un factor adicional se relaciona con la necesidad de mantener un determinado nivel de consumo, lo que a juicio de Bravo gatilla que "las personas pueden tener que buscar formas de complementar ingresos".

Una visión similar expone el economista de LyD, Tomás Flores: "Por el lado de la oferta, varias personas que ya están jubiladas -o cercanas a jubilar- desean permanecer en el mercado del trabajo y, con ello, complementan su pensión".

Incluso, independiente del monto, el director del Centro de Microdatos de la U. de Chile, Fabián Duarte, advierte que la baja de ingresos en el caso de los jubilados produce un shock.

Al analizar las cifras, los rubros que más absorben el trabajo de los adultos mayores son comercio y agricultura,

PRINCIPALES SECTORES QUE PARTICIPAN LOS TRABAJADORES DE 60 AÑOS Y MÁS EN PORCENTAJE



Disposición a realizar distintas actividades durante una misma jornada laboral son cualidades altamente valoradas en este segmento.

19%
DE LOS TRABAJADORES DEL COMERCIO SON ADULTOS MAYORES.

7,2%
LLEGÓ LA TASA DE DESOCUPACIÓN EN EL PAÍS A JULIO.

13% creció
EL NÚMERO DE OCUPADOS ENTRE 60 Y 64 AÑOS EN MAYO-JULIO.

una situación que tendría relación con las habilidades específicas de ellos junto a la mayor automatización de ambos rubros productivos.

"Por el lado de la demanda, sobre todo en sectores como el comercio que está en medio de un cambio estructural en el cual los robots están reemplazando varias actividades, prefieren contratar personas de la tercera edad versus los jóvenes", comenta Flores.

Agrega que de la información recabada con el mundo del retail, cualidades como el mayor compromiso o la disposición a realizar distintas actividades durante una misma jornada laboral son habilidades altamente valoradas en este segmento.

En la agricultura, la necesidad de un trabajo más "fino" en las cosechas favorece la inclusión de los adultos

mayores, señala el presidente de Fedefruta, Jorge Valenzuela.

Lo anterior, considerando que aquellas labores en que se requiere más fuerza bruta es realizada por máquinas.

Más flexibilidad

Pero más allá de las razones, los economistas valoran la incorporación de mano de obra más experimentada, aunque asumen que supone desafíos culturales y económicos.

Uno de los pasos necesarios que menciona Duarte es avanzar en fomentar la flexibilidad laboral, junto con analizar el foco de los trabajos en los que están participando para adaptar y generar oportunidades laborales para ellos.

En la misma línea, sugiere adaptar el sistema de pensiones a estos cambios laborales, analizando por

ejemplo subir la edad de jubilación.

Para el economista de Clapes UC, un punto relevante es generar las condiciones necesarias para que la tercera edad pueda acceder a trabajos formales, pues observa que en este segmento hay más presencia de cuenta propia, que en otros grupos etarios.

Esto, a su juicio responde a "razones involuntarias, como la falta de oportunidades laborales por la edad pese a que están disponibles para seguir trabajando; y a otras voluntarias, como que algunos quieren seguir trabajando, pero a un ritmo que les acomode, con horarios flexibles y muchos en su propia casa".

Ante ello, remarca que "lo más importante es evitar que las personas no puedan obtener empleos formales por razones involuntarias, lo que en parte, requiere cambios culturales".