

Sueldo imponible subió 39,5% en una década, pero brecha de género se mantiene en 12%

Martes, 31 de Diciembre de 2019 - Id nota:897600

Medio : El Mercurio
Sección : Economía y Negocios
Valor publicitario estimado : \$6550375.-
Página : B2
Tamaño : 29 x 25

[Ver completa en la web](#)

Según datos de la Superintendencia de Pensiones, para los trabajadores que cotizan en AFP:

Sueldo imponible subió 39,5% en una década, pero brecha de género se mantiene en 12%

Factores como la discriminación y la menor contratación de mujeres en cargos altos son algunos de los que explican la diferencia de salarios, dicen economistas.

MARÍA JESÚS COLOMA

En 10 años, el sueldo imponible de los trabajadores dependientes aumentó en 39,5% real, llegando a \$826 mil a octubre de 2019, según cifras de la Superintendencia de Pensiones.

Pese este incremento, la brecha salarial por género se mantiene. A octubre de 2019, el ingreso imponible los trabajadores dependientes hombres fue de \$928.682, mientras que el de las mujeres se ubicó en \$826.654. Ello implica, que en promedio, los hombres ganan 12,3% más que las mujeres, brecha que en 2009 era muy similar, con 12,7%.

David Bravo, director del Centro de Estudios Longitudinales de la Universidad Católica, señala que la brecha de género en el mercado laboral y la persistencia de esta es una de las características que se encuentran regularmente en todos los países. Dentro de posibles razones, menciona en primer lugar la posibilidad de que haya discriminación en contra de las mujeres. También indica que puede ser por las interrupciones laborales que tienen las mujeres en sus empleos y que les hace perder su capital humano. "El mercado laboral premia a las personas que son continuas respecto de las que no, y en el caso de las mujeres hay muchas más con discontinuidad. Por supuesto que una parte de eso tiene que ver con cómo se distribuyen los roles", dice Bravo.

José Luis Ruiz, académico de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile, menciona que, si se analiza por grupos, la brecha salarial se ha ido reduciendo solo en los cargos bajos. "Esto no ha ocurrido en los cargos altos o de directores de empresas, donde la mujer ha tenido una menor injerencia", añade. Por otro lado, Bravo, señala que, pese a que la brecha general se mantiene, la inserción laboral de las mujeres se ha incrementado. "Su tasa de participación ha pasado de 42,3% a 48,9%, mientras que la de los hombres creció levemente 70,7% a 71,6%", explica, en base a las encuestas Casen 2009 y 2017. Asimismo, sostiene que incluso si se corrigen las cifras consi-



Fuente: Superintendencia de Pensiones

Ingreso imponible de los extranjeros ha crecido solo 4%

La Superintendencia de Pensiones elaboró el primer informe de caracterización de la población de inmigrantes en el sistema de pensiones y el seguro de cesantía, que cuenta con datos desde 1981 a diciembre de 2018.

Según la información, el número de cotizantes extranjeros aumentó de 72 mil a 464 mil entre enero de 2010 y diciembre de 2018.

En el mismo período, el sueldo de los extranjeros era de \$596 mil y se fue elevando hasta el 2015. Sin embargo, a partir de ese año comenzó a decaer, y en diciembre de 2018 llegó a \$621 mil. Esto significa un aumento de solo 4% en casi una década.

El economista David Bravo señala que la explicación radica en los cambios en composición producidos en los grupos de nacionales y extranjeros en la década en términos de educación y experiencia laboral.

Además, la caída del crecimiento de los sueldos en 2015 señala que se debe al gran aumento de la población extranjera desde ese año.

Cristóbal Huneus, economista y director de DataScience Unholster, menciona que otro de los factores que inciden en el bajo crecimiento del salario de los extranjeros es la edad de los cotizantes.

En enero de 2010, la edad promedio de los cotizantes chilenos era de 38 años y la de los extranjeros de 37, mientras que en diciembre de 2018 la edad promedio de los chilenos fue de 40 años y la de los inmigrantes, 35.

"La población chilena está envejeciendo, mientras que los extranjeros que están llegando al país son cada vez más jóvenes. La evidencia muestra que los jóvenes ganan menos que los de mayor edad, porque tiene menos experiencia", dice Huneus.

fue de casi 40%. Entre 1993 y 1999 el crecimiento fue de 25,9%, y entre 1999 y 2009 se incrementó 16,1%.

Fabián Duarte, economista de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile, señala que una de las razones que explica esto es el crecimiento del país en la última década. A pesar de que haya crecido por debajo de las expectativas proyectadas en las décadas anteriores.

"El principal factor que ha incidido sobre el aumento es el

crecimiento del país de la última década, que va en línea con un precio del cobre que se ha mantenido relativamente estable, aun cuando este alcanzó su máximo hace casi 9 años, en 2011", dice Duarte.

Asimismo, menciona que las últimas dos décadas han estado marcadas por una reducción de la pobreza, desde 30% en 2000 a 6,4% en 2017, según cifras del Banco Mundial, así como también por una lenta reducción de la desigualdad en los últimos 10 años.

derando otros factores, por ejemplo escolaridad, la brecha no solo se mantiene, sino que además puede ser mayor, llegando casi a 21%.

Evolución del ingreso

Según las cifras, la evolución real del ingreso imponible de los asalariados entre 2009 y 2019