

Tabla: cuánto les pagan las empresas a sus practicantes

Jueves, 06 de Diciembre de 2018 - Id nota:816450

Medio : Las Ultimas Noticias
 Sección : Empleo y Educacion
 Valor publicitario estimado : \$4214400.-
 Página : 22
 Tamaño : 25 x 32

[Ver completa en la web](#)

A nivel corporativo y universitario, paulatinamente, se instala la tendencia de extender las prácticas por más de 3 meses.

FRANCISCA ORELLANA

El próximo miércoles 2 de enero, miles de practicantes llegarán a los puestos donde durante al menos 3 meses aprenderán, a veces meterán las patas y tendrán -al fin y al cabo- su primer gran roce profesional. La gran mayoría, también, ganará algunos pesos a cambio de sacrificar sus vacaciones de verano. ¿Cuánto es razonable esperar como pago?

Esa fue la pregunta de la plataforma de búsqueda de prácticas y primeros trabajos FirstJob.me. Según su "Estudio de Sueldos de Prácticas 2018 en Chile" (<http://bit.ly/Practicas2018>), los practicantes de carreras profesionales recibirán en promedio \$185.801 líquidos al mes, 3% más que en 2017. El salario promedio por las prácticas técnicas, en cambio, llega a \$141.588; cayó 13% anual, la primera baja desde que se realiza el estudio. "Si bien se sabe que faltan técnicos, son áreas puntuales como programación, ingeniería o tecnología. En otras áreas no, y no hay tanta oferta para ellos ni tampoco prácticas", advierte Mario Mora, CEO y fundador de FirstJob.

Complementa Tatiana Suárez, country manager de Grupo STT, multinacional de servicios de outsourcing de RR.HH.: "A los practicantes profesionales se les paga más que a los técnicos por un tema cultural, aunque ambos estén bien preparados. El técnico gana menos porque tiene menos años de estudio y es diferente el lugar donde estudió. Eso sí, puede subir un poco más su remuneración si tiene un segundo idioma".

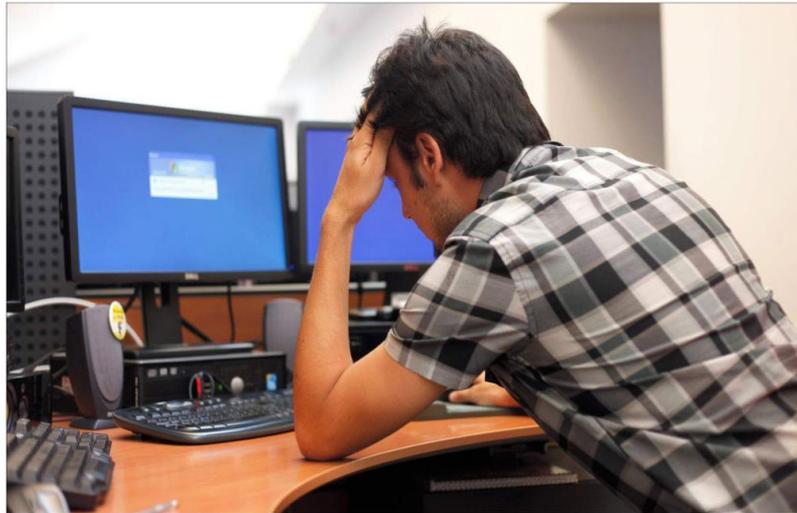
El estudio

Es la cuarta vez que FirstJob (apoyada por Wayra de Telefónica) realiza esta radiografía salarial. ¿Cómo se hizo? Con encuestas vía email a los encargados de recursos humanos de más de 100 empresas nacionales y multinacionales (más de 80% tiene entre 200 a 1.000 trabajadores). En ellas se cuentan Banco de Chile, Metro, Cencosud, SQM, Natura o Ernst & Young.

El promedio alude al sueldo líquido; más del 80% de las empresas entregan beneficios adicionales como tickets de almuerzo, tarjeta de café, casino o buses de acercamiento.

Detalle por áreas

La Consultoría, dice Mora, es el rubro que más paga sus prácticas; firmas como Ernst & Young, Ac-



"A veces no se le da la importancia que tiene a la práctica; algunos la hacen por cumplir", lamenta Tomiás Cifuentes, de Reqlut.

Detalles de encuesta a encargados de RR.HH. de más de 100 compañías

Tabla: cuánto les pagan las empresas a sus practicantes

Industria	Pago mensual promedio de las prácticas	
	Técnicas	Profesionales
Consultoría	\$220.000	\$283.750
Tecnología	\$159.925	\$235.360
Logística	\$160.000	\$216.667
Servicios Financieros	\$165.000	\$202.000
Bancos	\$168.000	\$200.000
Educación	\$135.000	\$200.000
Startup	\$147.500	\$178.333
Transporte	\$100.000	\$176.667
Retail	\$107.500	\$164.400
Industrial	\$126.667	\$164.000
Recursos Humanos	\$141.667	\$153.939
Recursos Naturales	\$122.286	\$148.000
Salud	\$100.000	\$146.667
Inmobiliaria- Construcción	\$76.667	\$130.000

Fuente: FirstJob.

centure y PwC Chile buscan en general a estudiantes de ingeniería comercial e industrial, contadores y especialistas en tecnología. "Hoy tenemos dos áreas fuertes en tecnología: la orientada al desarrollo de procesos, inteligencia empresarial y programación; y la ingeniería ligada al área de finanzas y comercial. La mayoría de las consultoras busca perfiles asociados a la transformación digital, por lo que prefieren reclutar a los estudiantes y que después se que-

den trabajando", detalla. En cuanto a pagos, también sobresalen la tecnología y el área de logística. "Acá faltan muchos profesionales, por lo que las empresas deben pagar más para que los practicantes los elijan", explica. Tomiás Cifuentes, gerente general de la empresa de búsqueda de empleos Reqlut, recalca que en estas compañías el trabajo es arduo: "Se quedan trabajando hasta tarde. Deben hacer muchas presentaciones, las reuniones son en horario de

¿Cuánto duran las prácticas?	
1 mes	6%
2 meses	24%
3 meses	55%
4 meses	7%
6 meses o más	8%

Fuente: FirstJob.

oficina y después deben quedarse trabajando para lo que viene al día siguiente".

Mora cuenta que también hay diferencias grandes entre las empresas de tecnología nacionales y extranjeras. En logística la gran mayoría son multinacionales que tienden a pagar más. "La que más paga a sus practicantes -con \$450.000 mensuales líquidos- se dedica a labores usualmente asociadas al área de programación, ventas y marketing digital", detalla.

Inmobiliaria y Construcción están al final de la tabla. "Los pagos van acorde a la realidad que vive cada industria. Un ingeniero comercial podría enfocarse a este segmento, pero puede ser más valorado si es que se va al área de consultoría", dice Mora. "En el área inmobiliaria no han evolucionado mucho en el tema tecnológico, lo que incide en que los sueldos tampoco suban mucho porque no necesi-

sitan practicantes más especializados", agrega Suárez, de STT.

¿Prácticas más largas?

El estudio arroja que más del 80% de las compañías encuestadas desearía tener a los practicantes todo un semestre (55% recluta sólo tres meses). "Países como Colombia o México -y también en Estados Unidos o Europa- tienen prácticas de 6 meses o un año; así los estudiantes logran una mejor comprensión de sus tareas y una madurez profesional mayor. En las empresas que tienen prácticas de 6 meses, el porcentaje de alumnos contratados sube 15% a 25%, llegando incluso a 35%", comenta Mora. "En los últimos semestres, la universidad debe estar diseñada para que los alumnos tengan la oportunidad de hacer su práctica o trabajar part time. En Chile, quienes han tomado ese camino son la Universidad del Desarrollo y la facultad de Economía de la Universidad de Chile", destaca.

Complementa Cifuentes, de Reqlut: "Son pocos los practicantes que se quedan trabajando en las empresa donde hicieron la práctica. En Estados Unidos, 60% se queda; en Chile, no más del 30%. Eso da cuenta de que a veces no se le da la importancia que tiene a la práctica. Algunos lo hacen como un check más o por cumplir, y no la toman como una etapa que puede definir el futuro laboral".