

Datos para que los jóvenes tengan más chances de trabajo

Jueves, 28 de Mayo de 2020 - Id nota:925363

Medio : Las Ultimas Noticias
 Sección : Economía
 Valor publicitario estimado : \$5268000.-
 Página : 18
 Tamaño : 25 x 32

[Ver completa en la web](#)

Encuesta de Empleo de la Universidad de Chile desnudó fuerte incremento de la cesantía en el segmento

Datos para que los jóvenes tengan más chances de trabajo

Tasa de desempleo por grupos etarios									
	mar-18	jun-18	sep-18	dic-18	mar-19	jun-19	sep-19	dic-19	mar-20
14-19	22,2%	29,5%	24,6%	22,0%	19,7%	33,5%	26,0%	30,2%	55,1%
20-24	16,7%	18,2%	12,4%	14,4%	20,2%	18,9%	17,5%	22,8%	29,8%
25-29	12,8%	12,4%	8,7%	9,1%	8,8%	10,6%	9,9%	11,9%	20,4%
30-34	6,8%	5,6%	9,2%	6,5%	7,3%	7,0%	9,7%	9,8%	11,9%
35-39	4,9%	4,3%	6,7%	5,9%	6,9%	7,2%	8,0%	7,0%	13,7%
40-44	3,5%	7,9%	4,1%	6,0%	6,8%	5,7%	6,1%	6,3%	17,4%
45-49	5,8%	5,1%	7,2%	5,9%	4,6%	8,6%	6,2%	4,2%	14,1%
50-54	7,0%	4,9%	7,0%	6,2%	6,1%	8,0%	8,0%	5,8%	15,0%
55-60	5,5%	4,2%	6,2%	7,6%	5,8%	5,0%	5,1%	6,0%	16,0%
Más de 60	4,1%	2,5%	2,0%	3,9%	4,3%	4,3%	3,1%	4,9%	7,6%

Fuente: Centro Microdatos, departamento de Economía de la U.de Chile.

MAURICIO RUIZ

Lorena Flores, directora del Centro de Microdatos de la Universidad de Chile, resume así las cifras que presentó este miércoles la encuesta de "Ocupación y Desocupación en el Gran Santiago" de marzo: "Hemos retrocedido 20 años en el mercado laboral".

Por efecto de la crisis del coronavirus, la tasa de desempleo llegó a 15,6% que, para ponerla en contexto histórico, es mucho más elevada que el 12,6% cuando navegábamos en la crisis sub-prime hace un poco más de una década, y está a un mismo nivel si se compara con junio de 1999, en plena crisis asiática, cuando llegó a 15,4%.

La actual cifra de 15,6% de marzo es 8 puntos porcentuales más alta que la que registró el mismo mes de 2019 (7,6%), y esta pérdida de empleo, que dejó a 469.284 personas desocupadas, afectó a todos los segmentos etarios, pero los jóvenes (14-29 años) son los que muestran las mayores alzas, incluso con una tasa de desempleo de más de 55% en el caso de los trabajadores entre 14 y 19 años (ver cuadro).

Juan Bravo, economista de Clapes UC, dice que está comprobado que son los jóvenes, que siempre muestran la más alta cesantía, quienes se ven más impactados en periodos recesivos: "Tienen contratos temporales y es más fácil desvincularlos y su despido es más barato que los trabajadores con más años, por un tema de legislación laboral", comenta.

Otra característica que les juega en contra es su escasa experiencia laboral y sus menores competencias. Estas deficiencias no sólo reducen cuando hay ajustes de planillas, sino que también

Existen muchos cursos online gratis para aumentar sus competencias, especialmente digitales. También uno que otro dato de puestos de trabajo, que escasean por estos días.



El desempleo es de 29,8% entre 20 y 24 años.

en la postulación para un puesto laboral: "Por eso, la invitación es que si están desempleados, le den un tiempo a capacitarse, que agreguen valor a su currículum", comenta Bravo.

Justamente el Instituto Nacional de la Juventud (Injuv), ante la llegada de la pandemia, armó un plan de emergencia para unos 25 mil jóvenes, hasta 29 años, con cursos y talleres online gratuitos de capacitación (<https://bit.ly/2B9ZMCP>).

Maria Asunción, directora (s) del Injuv, cuenta que buscan agregar competencias laborales de acuerdo a las necesidades actuales del mercado, como la digitalización, especialmente a los jóvenes más vulnerables. Hay cursos de programación básica, marketing digital, desarrollador web y talleres que enseñan, por ejemplo, a cómo crear una aplicación desde cero.

Otra de las opciones es por el Sence, que aparte de tener programas permanentes de subsidios al empleo joven, ofrece en línea cursos que permiten a cualquier persona sumar conocimiento (<https://bit.ly/2ZHbw9V>). "Hoy tenemos más 60 cursos en línea disponibles, que pueden durar una hora y hasta 80 horas, distribuidos en cuatro áreas: en habilidades para emprender o administrar un negocio; habilidades de herramientas o tecnología de información; habilidades transversales, como liderazgo o trabajo en equipo; y habilidades

para el teletrabajo", cuenta Juan Manuel Santa Cruz, director del Sence.

¿Y el profesional joven? María Jesús García-Huidobro, gerente de marketing de Laborum.com, dice que los profesionales jóvenes deben tener paciencia en la búsqueda de empleo y que seguramente no podrán acceder al puesto de trabajo que anhelan, pero que tienen más opciones de emplearse que aquellos que no tienen competencias. En esa plataforma cuentan hoy con casi 15.000 avisos laborales: de call center, logística, desarrolladores web, community manager, para el área de la salud, donde no se requiere gran experiencia laboral y competencias, que tiene un egresado de una universidad o instituto.

Paula Valenzuela, gerente de selección de Pegas con Sentido, comenta que en esta etapa los jóvenes profesionales deben prepararse digitalmente para enfrentar las nuevas oportunidades laborales. "Para ello, hemos desarrollado varios webinars que pueden ayudarlos, desde la presentación de tu CV hasta la preparación de entrevistas online. Pueden verlos en el canal de Youtube de Pegas con Sentido", cuenta.

Además por la crisis sanitaria, se han abierto algunas vacantes de apoyo en sectores de alta vulnerabilidad lo cual puede ser una fuente laboral temporal. Esto a través de los sitios Pega Con Sentido (<https://bit.ly/2XEJ85R>) y Es Mi Turno (<https://bit.ly/2Zhc9QP>). Agrega que otra oportunidad de trabajos temporales es en el sector delivery. "Si están dispuestos o dispuestas a un trabajo en terreno, puede averiguar en diversas empresas que buscan personal por turnos. Para ello recomiendo la página de yapoc.cl", dice.