

De Gregorio: con una jornada laboral mensual habría más posibilidades de ajuste y de producir en forma más

eficiente

Jueves, 17 de Octubre de 2019 - Id nota:883468

Medio : El Mercurio
Sección : Economía y Negocios
Valor publicitario estimado : \$2620150.-
Página : B2
Tamaño : 20 x 10



José De Gregorio, decano de la FEN de la U. de Chile y expresidente del Banco Central.

De Gregorio: con una jornada laboral mensual habría más posibilidades de ajuste y de producir en forma más eficiente

El primer efecto de reducir la jornada de trabajo es que sube el costo laboral y eso afecta el empleo, dijo ayer José De Gregorio, decano de la Facultad de Economía de la Universidad de Chile y expresidente del Banco Central. Contar la jornada como mensual en lugar de semanal admitiría reducirla, compensando por la vía de permitir a la empresa producir de manera más eficiente, puntualizó.

De Gregorio, quien es uno de los miembros de la mesa técnica convocada por el Gobierno para analizar cambios a la jornada laboral, se refirió al tema durante su participación en el Ciclo de Conferencias de Ingeniería Industrial de la U. de Chile.

Planteó que se dice que trabajando menos horas la gente "le pone más empeño". Dijo que puede suceder, pero si eso por sí mismo generará riqueza y más producción, ya se habría hecho.

El economista llamó la atención respecto de que la tasa de

desocupación en Chile parece haberse estacionado entre un 6% y un 7%. El empleo está creciendo a tasas bajas y la expansión de los salarios se ve en parte contenida por el flujo inmigratorio y eso tiene impacto en el consumo, que hoy tiene una lenta expansión.

Al subir el costo laboral por la reducción de la jornada, puede ser que en algunos casos el número de horas trabajadas aumente por la introducción de nuevos turnos, pero no en el neto medido en horas totales, pues el costo laboral aumenta, argumentó.

Planteó que el problema en Chile es que la jornada laboral se cuenta por semana, algo muy inusual en el mundo. Pero si se contara como jornada mensual habría muchas más posibilidades de ajustarla y podría permitir reducir jornada y tener descansos más largos. Aseguró que es lo que se hace en la mayor parte del mundo. "Eso sin duda alguna podría compensar, menos horas por trabajador, porque está permi-

tiendo a la empresa producir de manera más eficiente", dijo.

Ante otra consulta, señaló que los problemas de productividad de largo plazo que tiene la economía tienen que ver con una sociedad bastante desigual desde el punto de vista social. Situación que se refleja en la calidad de vida. Comentó que a una persona que tarda 2 horas en el transporte para llegar a su trabajo y otras 2 horas para volver a casa, no se le puede pedir que trabaje "con la camiseta puesta". En su opinión, se requiere una actitud de mayor liderazgo por parte del Estado en lugar de apagar incendios de corto plazo y los temas de equidad deben estar en el centro de la política pública, pero abordados con seriedad.

Hizo referencia al incendio provocado en la inspectoria del Instituto Nacional lo que, a su juicio, muestra un relajamiento en que este tipo de situaciones se van haciendo algo normal, cuando se trata de ejercer autoridad y no solo de administrar. "Hay un deterioro en la capacidad de liderar", concluyó.