

Economistas lidian con la fama de "hostilidad" de la industria hacia las mujeres

Jueves, 17 de Enero de 2019 - Id nota:827111

Medio : El Mercurio
 Sección : The Wall Street Journal Americas
 Valor publicitario estimado : \$4517500.-
 Página : B8
 Tamaño : 25 x 20

[Ver completa en la web](#)

Debate en la American Economic Association: Economistas lidian con la fama de "hostilidad" de la industria hacia las mujeres

Se está privando a la profesión de talento y visión, dice el expresidente de la Reserva Federal Ben Bernanke.

ERIC MORATH

Ben Bernanke y Janet Yellen —después de combatir las crisis financieras y el crecimiento económico anémico cuando eran líderes de la Reserva Federal— están dirigiendo su atención hacia un problema diferente: cómo se trata a las mujeres en su propia profesión.

“La economía sin duda tiene un problema”, manifestó Bernanke, ex presidente de la Fed, en una reunión reciente de la American Economic Association (AEA). “Tenemos una proporción muy baja de mujeres en nuestras filas profesionales y, desafortunadamente, una reputación de hostilidad hacia las mujeres y las minorías parece ser una razón importante de por qué muchas optan por no ser economistas”.

Esto está privando a la profesión de una importante fuente de talento y visión, aseveró Bernanke, el presidente entrante de la organización, durante su reunión anual en Atlanta la semana pasada.

Bernanke agregó que él y Yellen están trabajando para hacer frente al problema.

“Esta debería ser la primera prioridad para nosotros durante

los próximos dos años”, continuó Yellen, quien en 2014 llegó a ser la primera mujer en encabezar la Fed cuando sucedió a Bernanke. Su período terminó en febrero del año pasado.

Las mujeres constituyen alrededor del 30% de los estudiantes de economía de la nación, mientras que las minorías representan solo el 12%, de acuerdo a un estudio de la Fed de 2017. Eso se compara con los cuerpos estudiantiles en general que son casi el 58% mujeres y el 21% minorías.

Estudios académicos en los últimos años han demostrado que las mujeres en economía tienen menos probabilidades de ser ascendidas, aun cuando sean igualmente productivas; los ensayos de mujeres en importantes publicaciones de economía pasan por procesos más largos de revisión de los pares, y las instructoras de economía reciben evaluaciones más bajas de los profesores.

El tema mismo puede engendrar sexismo, de acuerdo a Valentina Paredes de la Universidad de Chile y dos autoras más. El nuevo trabajo de las académicas, que se dio a conocer en diciembre, encontró que el prejuicio de género de los estudiantes hombre chilenos au-

mentó con sus años de estudios de economía. Un factor que constituyó una diferencia: más mujeres profesoras.

La AEA y la profesión en general han lidiado con la hostilidad hacia las mujeres en los últimos años. Más de mil economistas le pidieron a la agrupación que creara su propia bolsa de trabajo en 2017, después que un estudio encontró que se utilizaba un lenguaje vulgar y misógino para dirigirse a las mujeres en un sitio web al que se recurría para encontrar empleos en economía.

La presidenta del Banco Reserva Federal de San Francisco Mary Daly relató en un discurso durante la conferencia de Atlanta cómo ella enfrentó las actitudes degradantes al comienzo en su carrera.

Daly contó que hizo su mejor jugada con una presentación de alto nivel, y una autoridad del banco la saludó después.

“Él dijo, ‘Guau, eso fue increíble. No lo esperaba’”, recordó Daly. “Luego agregó, ‘Usted es baja y es mujer. Es una cosita minúscula’, manifestó. ‘Es una cosita minúscula y es mujer’”.

Daly agregó que estaba impactada.

“Y ni uno de mis colegas dijo algo, ninguno”, aseguró. “Eso me afectó. Pensé, ‘Siempre voy a tener que golpear más fuerte con el fin de demostrar que de-



Los ex presidentes de la Fed, Ben Bernanke y Janet Yellen, están trabajando para hacer frente a la discriminación que sufren las economistas.

bo estar aquí”.

La ejecutiva señaló que al encuestar a otras mujeres en el banco, encontró que pocas reportaron actos graves de acoso. Pero muchas reportaron actos menos severos similares.

“Sucedian en todo el lugar”, precisó, y agregó que las mujeres en la profesión económica enfrentan una erosión paulatina.

“Se estaba debilitando a las personas”, manifestó. “Pequeños actos, que estaban desmoronizándolas en el largo plazo”.

Análisis de clima

La AEA ha desplegado su sitio de mercado laboral y está realizando un estudio sobre el clima profesional para escuchar mejor a sus miembros. Bernanke seleccionó a 11 mujeres para que sirvieran en un comité de 19 miembros cuya labor es seleccionar los trabajos y las sesiones que se presentan en las reuniones de

Atlanta. Una de aquellas seleccionadas, Betsey Stevenson, una ex asesora del Presidente Obama, observó que contar con una mayor aportación de las mujeres resultaba en una discusión adicional de temas tales como la desigualdad de género.

El actual director de la Fed Jerome Powell manifestó que la diversidad y la inclusión son una prioridad para el banco central, pero también una necesidad para asegurar que la institución atraiga a los mejores talentos.

“La gente joven que llega está acostumbrada a los entornos diversos e inclusivos”, señaló en la conferencia. “Quiero que la Fed sea conocida dentro de la profesión económica como un lugar grandioso para que las mujeres y las minorías y otras personas diferentes trabajen y sean felices y las escuchen”.

—Sharon Nunn y Greg Ip colaboraron con este artículo.