



Center for cultural
**Transformation
and Leadership**

Mujeres en tiempo de crisis: Los desafíos de las buenas prácticas en las empresa y la importancia de la autogestión

Lorena Retamal

CEO-Center for Cultural Transformation and Leadership



Agenda

- Contexto
- Buenas prácticas organizacionales
- Habilidades a desarrollar y/o potenciar

¿Por qué es importante este tema?

- El 2020 que pasó fuimos testigos de la gran transformación como civilización que estamos viviendo.
- Cambios disruptivos sin precedente han generado nuevos hábitos, tanto en nuestra vida personal y familiar, como social y laboral.
- Hemos tenido que generar nuevos acuerdos para relacionarnos.
- De un momento a otro han cambiado nuestras rutinas fundamentales: ¡Lo aprendido ya no era oportuno!

Es decir, nos encontramos en medio de una Transformación Cultural Disruptiva.

¿Por qué es importante este tema?

La llamada Cuarta Revolución Industrial, la Revolución Tecnológica y los escenarios cambiantes son y serán una constante del siglo XXI, así como la revolución del mercado laboral, los modelos económicos, los modelos de negocios, la política y las relaciones a todo nivel.

Y es que las reglas del juego están cambiando!

¿Por qué es importante este tema? Consecuencias



1

Desaparición de
puestos de trabajo

2

Reestructuración de
las ocupaciones

3

Creación de nuevo
empleo

Transformación del empleo

¿Por qué es importante este tema?

¿Y cómo impacta la crisis sanitaria del COVID 19 a estas tendencias?

Las organizaciones de hoy tienden a ser:

- **Más planas en su jerarquía**
- **Predomina lo plural, lo global, la hiperconexión, la inmediatez y el cambio acelerado.**
- **Las compañías distribuidas por todo el mundo se vuelven más virtuales, diversas y flexibles.**

La pandemia del COVID sólo vino a acelerar dichos cambios y a profundizar estas nuevas estructuras.

Nos recordó lo urgente que es prepararse para esos cambios.

¿Por qué es importante este tema?

¿Y cómo impacta la crisis sanitaria del COVID 19 a estas tendencias?

- **En relación a los indicadores de género, la pandemia nos hizo retroceder más de una década en términos de participación laboral femenina.**
- **Incrementó la desigual carga de trabajo no remunerado realizada por las mujeres.**

¿Por qué es importante este tema? Consecuencias

- **Crisis sanitaria**
- **Crisis económica**
- **Crisis psicológica**
- **Cambios disruptivos en las formas de trabajar y vivir**
- **Disminución de la participación laboral femenina**
- **Aumento la desigualdad en la carga de trabajo no remunerada**

Buenas prácticas empresariales

- 1. Reclutamiento y desarrollo profesional**
- 2. Liderazgo**
- 3. Indicadores de género**

Habilidades

Autogestión

1. Habilidades para relacionarse con la incertidumbre de una forma armoniosa
2. Desarrollar la capacidad de reinventarse



Center for cultural
**Transformation
and Leadership**