

CIO: estudio revela brechas cualitativas en su contratación

Lunes, 09 de Noviembre de 2020 - Id nota:957337

Medio : El Mercurio
Sección : Economía y Negocios
Valor publicitario estimado : \$921570.-
Página : B-7
Tamaño : 6 x 17

[Ver completa en la web](#)



"Existe un 69% de discrepancias entre empresas e individuos", indica el documento.

ACADÉMICOS DE LA U. DE CHILE

CIO: ESTUDIO REVELA BRECHAS CUALITATIVAS EN SU CONTRATACIÓN

➔ Una brecha y desajuste entre los profesionales que desempeñan el rol de directores del área de Tecnología o CIO (por sus siglas en inglés, Chief Information Officer) y la definición que la empresa tiene del cargo, reveló un estudio de los académicos del Departamento de Control de Gestión y Sistemas de Información de la Facultad de Economía y Negocios de la U. de Chile, Ariel La Paz y Jaime Miranda, junto al profesor de la U. de Valparaíso, Jonathan Vásquez.

"La tasa de coincidencia general en la muestra es baja, lo que revela que el 30,6% de las empresas y los individuos logran una coincidencia completa; mientras que existe un 69,4% de discrepancias entre empresas e individuos", indica el documento. Esto demuestra el desajuste que hay entre lo que define la misma empresa para este cargo y a quienes contrata, lo cual genera una serie de problemas posteriores, sobre todo en relación a desafíos comerciales y una desalineación en el desempeño y resultados obtenidos por las firmas, como también la falta de comunicación efectiva.