

Mujeres en la academia

Miércoles, 24 de Marzo de 2021 - Id nota:975559

Medio : El Mercurio de Valparaiso
Sección : Cartas
Valor publicitario estimado : \$399680.-
Página : 9
Tamaño : 10 x 16

[Ver completa en la web](#)

Mujeres en la academia

● Estudios científicos y profesionales proporcionan evidencia de la brecha de género en Chile y el mundo en el número de investigadoras y los cargos directivos que ocupan en las universidades. Además, muestran que una de las principales ventajas de tener académicas en los planteles es que se convierten en modelos a seguir para estu-

diantes mujeres, especialmente en carreras de mayor representación masculina.

Un reflejo de ello es que hoy es más común encontrar en las ofertas de trabajo de universidades internacionales y nacionales un ítem específico donde se “bonifica”, con un puntaje adicional, la postulación de una mujer.

Si bien en la U. de Chile se han realizado cambios, que favorecen la atracción/retención de académicas, incrementando su número de un 30,36% en el 2009 a 37,3% en el 2019, aún falta por hacer. Es primordial incentivar el interés, promoviendo el ingreso de mujeres a carreras a las que postulan hombres, que puedan mantenerse y terminar y realizar labores de ayudantes de cátedra y/o investigación, lo que les permitiría conocer este mundo.

Para facilitar la inclusión y retención de mujeres en la academia, y en otras áreas, es importante seguir avanzando en políticas que contribuyan a eliminar la discriminación de género y brechas salariales, e incrementar el apoyo institucional y social para facilitar la compatibilización trabajo-familia.

Adriana Cabello

*Académica Facultad de Economía y
Negocios, Universidad de Chile*

5
-
-
-