

Publirreportaje: Acercando la Academia con la práctica profesional: Observatorio de Gestión de Personas

Jueves, 20 de Diciembre de 2018 - Id nota:820851

Medio : Pulso
Sección : Economía & Dinero
Valor publicitario estimado : \$3263200.-
Página : 21
Tamaño : 25 x 16

[Ver completa en la web](#)

Publirreportaje

FACULTAD
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS
UNIVERSIDAD DE CHILE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN

Acercando la academia con la práctica profesional: Observatorio de Gestión de Personas

Con el propósito de vincular la academia a la práctica profesional, el Observatorio de Gestión de Personas del Departamento de Administración de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile (FEN UChile) propone incentivar la reflexión entre los profesionales de gestión de personas, organizando foros de discusión, colaborando con proyectos y organizaciones interesadas en potenciar el desarrollo de las personas en las organizaciones, desarrollando investigación académica aplicada a la realidad chilena e implementando programas de formación en temáticas de gestión de personas actuales y contingentes.

En el ámbito de la gestión de personas, el desarrollo de carrera y la meritocracia en las empresas, el Observatorio de Gestión de Personas FEN UChile se encuentra implementando diversos estudios en empresas con el propósito reconocer que tipo de prácticas favorecen la meritocracia reduciendo la discriminación social y de género en el desarrollo de carrera en nuestro país. Este año 2019 con los resultados obtenidos, el Observatorio invitará a los profesionales del área a reflexionar acerca de las prácticas de gestión de personas y su rol en el desarrollo económico y social de Chile.

Adicionalmente, hemos contado con la visita de

la Doctora Merlín Grueso, profesora asociada de la Universidad del Rosario, Colombia y de Emilio Castilla, NTU Professor del Sloan School of Business del MIT, USA. Estos expertos nos han invitado a revisar las prácticas de gestión de personas, así como los efectos en el desarrollo de carrera y su bienestar.

Dada la importancia de una perspectiva de género en las prácticas de gestión de personas para la inserción de la mujer en el trabajo, el Observatorio organizó el foro Prevención del Acoso Sexual siendo anfitrión del lanzamiento del video de prevención del acoso sexual de Women in Mining Chile. También implementa en noviembre de este año el Diplomado de Gestión de Personas con Perspectiva de Género, cuya segunda versión se realizará en junio de 2019.

Por otra parte, el Observatorio colabora con distintas instituciones interesadas en analizar las prácticas de gestión de personas y su efecto en la realidad organizacional, así como del país. Entre ellas, la mesa +Diversidad de Acción Empresas, el círculo de ejecutivos de RRHH, la Red de RRHH, y REDGE. En el año 2019, continuaremos en alianza con estas organizaciones para mejorar nuestras prácticas de gestión de RRHH y el desarrollo de los chilenos.



Asistentes actividades Observatorio Gestión de Personas con REDGE.

1 Co-financiada con recursos del Proyecto Fondecyt Regular 2016 1161717 "Movilidad Social, Inequidad y Segregación Laboral en Chile: El Rol de las Organizaciones y la Gestión de Personas" del proyecto Fondecyt 1161717 "Movilidad social, Inequidad y Segregación Laboral en Chile: El rol de las Organizaciones y la Gestión de Personas"