

Propuesta de Slim de jubilar a los 75, pero trabajando menos horas, es poco viable en Chile

Martes, 16 de Mayo de 2017 - Id nota:616567

Medio : La Segunda
Sección : Economía
Valor publicitario estimado : \$3726400.-
Página : 17
Tamaño : 25 x 32

<http://www.clientes.chileclipping.com/multimedia/20170516/phpdq9qpd.jpg>

Expertos de diversas áreas advierten:

Propuesta de Slim de jubilar a los 75, pero trabajando menos horas, es poco viable en Chile

La precariedad laboral y la baja productividad serían los principales obstáculos para aplicar la receta del empresario mexicano.

X. Bravo, S. Sáez e I. Sánchez

El magnate mexicano Carlos Slim, dueño de la gigante de telecomunicaciones América Móvil y uno de los hombres más ricos del mundo, tiene su propia idea de cómo debieran ser las jornadas laborales, en momentos en que en nuestro país se debate elevar la edad de jubilación y reducir las 45 horas semanales que legalmente se trabajan en Chile.

A la luz del surgimiento de nuevas tecnologías y su masificación, propuso que se trabaje tres días a la semana en jornadas de 11 horas y que las personas se jubilen a los 75 años, porque se extendió la esperanza de vida.

¿Sería esto aplicable y beneficioso para Chile? Desde distintas veredas del saber, expertos responden que hay que rescatar el espíritu de flexibilizar la jornada laboral de la propuesta de Slim y que las nuevas tecnologías debe ser usadas para incentivar el teletrabajo.

Pero un punto a considerar es la productividad, ya que en Chile y América Latina es baja y no sube.

Hay consenso en aumentar la edad de jubilación, pero llevarla hasta 75 años genera visiones encontradas, sobre todo para aquellos con trabajos precarios. La solución que proponen es que este tope sea opcional o restringido a algunos tipos de labores.

Homero Gac, geriatra
“Retiro opcional a los 75 años”

“Hay muchas personas sobre 75 años que siguen siendo capaces de trabajar. La gente ya no envejece como antes, pero depende de en qué trabajos: si es trabajo pesado o bajo presión, probablemente no, pero si eres profesional o técnico, quizás sí. Debiera ser voluntario en la medida que las condiciones de su trabajo lo permitan. Además, cada día habrá menos gente joven para mantener una masa creciente de adultos mayores inactivos”.



Tucapel Jiménez, diputado PPD
“Hay que zanjar la precariedad”

“La propuesta es discutible. Es más, en la Comisión del Trabajo hemos discutido proyectos de teletrabajo y trabajo a distancia. Sin embargo, antes de pensar en laborar 11 horas al día, se debe zanjar los temas de precariedad laboral y los sueldos de los chilenos. Chile tiene mucho avance en tecnología y se puede implementar soluciones flexibles, pero primero se deben solucionar esos temas pendientes”.



Hugo Lavados, presidente AFP Cuprum
“EL mismo modelo no sirve a todos”

“La mirada hacia adelante requiere flexibilidad. No es extremista para ciertos casos y en determinados sectores plantear 75 años para jubilar. El problema es cuando pretendemos encasillar a todos en el mismo modelo, está claro que hacia el futuro eso no funciona. En ciertas actividades es posible trabajar hasta los 70, 75, 80 años y, en otras, no se puede”.



Alejandro Alarcón, economista U.de Chile
“Apuesta por el teletrabajo”

“Cuando se hizo el sistema de pensiones en Chile, vivíamos 10 años menos en promedio. La edad de retiro es algo que hay que ajustar. Hay que aprovechar las nuevas tecnologías, por ejemplo el trabajo puede ser sin la necesidad de transportarse. No estoy seguro que la productividad se dé en función del tiempo dedicado en el trabajo, en Chile siempre se ha trabajado muchas horas y no mejora la productividad”.



Marcelo Guita, empresario de Guita&Partners
“La planificación es relevante”

“En parte me hace sentido, ya que existe una subutilización de la tecnología en los trabajos. La gente perfectamente podría trabajar desde la casa y sin marcar tarjeta. Tal vez haya que trabajar más, pero las empresas podrían disminuir los costos. Por ejemplo, se puede innovar en tener los departamentos contables y administrativos desde la casa. Se puede trabajar mejor y más horas, pero acá la planificación es relevante”.



Pedro Lacerda, gerente de Hays
“No le veo cabida”

“Primero hay que tener preparado al país en productividad, porque una jornada de 11 horas de trabajo es muy intensa. Quizás en países más desarrollados esto sí puede hacer sentido, pero en Chile faltan como 10 años para ver si esto funciona. Hoy hay cosas más importantes como el teletrabajo, la jornada part time. La esperanza de vida en Chile ronda los 78 años para los hombres, si elevas la edad de retiro a 75, serían sólo tres años de jubilación. No le veo cabida a una propuesta así en América Latina”.

