

## Chile busca impulsar la presencia de doctorados en el sector empresarial para potenciar su desarrollo económico

Por Portal Innova / Grupo Prensa Digital - noviembre 19, 2024 - 138

0



- *Ese fue el tema principal de reflexión en el seminario "Acercando Capital Humano Avanzado a las Empresas", organizado por SOFOFA Hub, el CBT Chile y SOFOFA.*
- *Solo el 7% de los doctorados en Chile trabaja en empresas, por lo que el desafío es revertir esta tendencia para impulsar la innovación y el crecimiento económico en el país.*

La realidad muestra que en Chile el 82% de los doctorados se concentra profesionalmente en la Educación Superior, mientras que solo el 7% trabaja en el mundo empresarial. El resto se reparte, principalmente, entre la administración pública y las instituciones privadas sin fines de lucro.

Una tendencia muy distinta a la de otras latitudes. En la Unión Europea, por ejemplo, sobre el 65% del capital humano avanzado se inserta en la industria o el Estado.



[SOFOFA Hub](#) | [GrupoPrensDigital.cl](#) [portalinnova.cl](#)

¿Cómo acercar entonces a los doctorados a la industria chilena y qué impacto pueden tener en el desarrollo del país? Esa fue la pregunta fundamental para los distintos paneles que debatieron en el seminario "Acercando Capital Humano Avanzado a las Empresas", realizado en el auditorio de SOFOFA y que también fue organizado por SOFOFA Hub y el CBT, con el apoyo de ANID.

La mayoría de las respuestas a la consulta inicial apuntan a que Chile tiene grandes desafíos para incorporar doctores en las empresas, pero, a su vez, que el país va muy bien encaminado para enfrentar un desarrollo sustentable en el mediano plazo.

“Las empresas están buscando soluciones que sean de largo plazo, que incorporen más ciencia y tecnología en sus modelos de negocio para alcanzar mayor productividad y sostenibilidad; al mismo tiempo, la academia busca ser un aporte para que este sueño sea realidad. Volver a crecer a un 4% es un desafío que tenemos que empujar y es por eso que desde SOFOFA estamos involucrados en esta discusión. Creemos que es fundamental acercar el mundo de la empresa con el mundo de la academia, porque si queremos ser un país que lleve la delantera, tenemos que hacer esta alianza estratégica posible”, comentó Rosario Navarro, la presidenta de la SOFOFA.

Navarro participó en el primer panel de conversación, “Potenciando a la industria: el valor de los doctorados”, donde también estuvieron Aisén Etcheverry, ministra de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación; Pedro Bouchon, Vicerrector de investigación de la Universidad Católica, y José de Gregorio, decano de la FEN de la Universidad de Chile, y que fue moderado por María Paz Merino, directora ejecutiva del CBT (Centro de Biotecnología Traslacional).

Una de las principales conclusiones de este panel es que no se trata simplemente de “contratar” más doctores en las empresas, sino que debería ser parte de la evolución de la industria. También se destacó que la presencia del capital humano avanzado en una empresa puede ser fundamental para hacerse preguntas clave en el proceso de desarrollo y para diseñar la estrategia de crecimiento en el mediano y largo

plazo.

La ministra Aisén Etcheverry comentó que “cuando vemos cómo se desarrollan algunos países, lo han hecho de la mano de la ciencia y la tecnología (...) Con ese diagnóstico y con esa urgencia, el llamado es a actuar hoy, actuar cada uno dentro de sus capacidades, para ver cómo podemos invertir más en I+D y cómo podemos incorporar a más doctores que nos ayuden a ser más productivos”.

Los dos siguientes paneles fueron moderados por Diego Cosmelli, director de la Escuela de Graduados de la UC y presidente de la Comisión Asesora de Postgrado del CRUCH.

En el segundo panel participaron Cristóbal Undurraga (CEO) y Catalina Urrejola (CTO) de Ceibo, junto a Sabrina Torga (CFO) y Nicolás Cifuentes (Head of Research Projects) de PhageLab, para hablar de las experiencia y realidad de los “Doctores en las startups”.

El tercer panel abordó la temática de los “Doctores en las grandes empresas” con Bibiana Rubini (gerente de I+D+I) y Jupiter Muro (gerente I+D Bosques) de CMPC, y Pablo Sanhueza (gerente de Calidad y Excelencia) y Arnaldo Gatica (jefe de Proyectos de Innovación Corporativa), de Empresas IANSA.

“Creo que estamos bien encaminados. Ya está puesto el tema sobre la mesa y la incorporación de doctores para potenciar la productividad y la innovación empresarial es muy necesaria. La industria, la academia y el Estado estamos alineados. Lo que tenemos que hacer ahora es empujar el carro para que empiecen a pasar cosas. Tenemos mucho trabajo por delante”, concluyó María Paz Merino, directora ejecutiva del CBT.