

Los cesantes con diploma son el 41% de los desocupados

Sábado, 20 de Julio de 2019 - Id nota:865508

Medio : Las Ultimas Noticias
Sección : Economía
Valor publicitario estimado : \$5268000.-
Página : 22
Tamaño : 25 x 32

[Ver completa en la web](#)

Dentro de esa categoría del informe del INE hay personas tituladas de la universidad y hasta con doctorado

Los cesantes con diploma son el 41% de los desocupados

Ocupados y desocupados, según formación educacional											
Total		Nunca estudió	Nivel educativo								Nivel ignorado
			Educación preescolar	Primer ciclo de educación básica	Primer ciclo de educación secundaria	Segundo ciclo de educación secundaria	Primer ciclo de educación terciaria (nivel 5)			Segundo ciclo de educación terciaria	
			Educación preescolar	Educación primaria	Educación primaria	Educación secundaria	Educación Técnica (Educación Superior no Universitaria)	Educación universitaria	Postítulo y maestrías	Doctorado	
Total Ocupados	8.508.530	52.120	10.220	644.710	848.700	3.724.990	1.176.690	1.830.880	178.810	25.550	15.860
Total Desocupados	648.820	1.550	370	25.990	49.540	302.900	95.780	158.330	12.990	480	890

Fuente: INE/estadísticas laborales

MARTÍN URRUTICOCHEA A.

Representan más de un tercio de los desocupados; tienen título o incluso un postgrado, pero están, según el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), desocupados. Son los cesantes con cartón, quienes no han encontrado un trabajo en la carrera que estudiaron.

Según el director del Centro de Microdatos de la U. de Chile, Fabián Duarte, las cifras que arroja el INE corresponden en un 95% "a personas que recién se han titulado y están buscando empleo. En promedio ese sector debe llevar unos tres meses buscando trabajo. Ahí, la experiencia puede jugar un rol importante". Según él, este es un ciclo natural cuando se terminan los estudios en la educación superior.

Este porcentaje de la población, en palabras de la académica de la FEN U. de Chile y subgerente de RRHH de Servipag, Pilar Ugarte, corresponde a los millennials. Ella comenta que, a la hora de buscar empleo, quienes forman parte de esa generación no suelen ser contratados porque "no tienen o no adquirieron todo lo que son las habilidades blandas. Estas pueden ser desde la tolerancia a la frustración, hasta el manejo de conflictos". Según Ugarte, es un tema que, además de la experiencia, requiere actitud: "uno ve que hay jóvenes que duran seis meses en los trabajos y se van".

Hay que tener ojo en el caso de los postgrados y las maestrías, según Ugarte. "Hay universidades que ofrecen magister casi como si fuera un paquete junto

De los 648.820 desempleados en el país, según cifras del último trimestre del INE, hay 267.580 personas que tienen educación superior o un nivel mayor. La gran mayoría son millennials que llevan poco tiempo de haberse titulado y buscan su primer trabajo.

al pregrado: sacas tu pregrado y comienzas con el postgrado. Por ejemplo, tienes ingeniería comercial y por un delta menor, en comparación a alguien externo, entras al magister". Esto tiene implicancias a la hora de buscar trabajo en su área porque, según la académica de la FEN U. de Chile, el postgrado comprende "recoger experiencia de los compañeros que quizá no han tenido tampoco experiencia en terreno. Por ende, se sale del magister de la universidad, pero sin experiencia y eso le puede pesar a alguien con dos cartones. Lo que te dice finalmente es que la persona al momento de presentarse tiene cierta capacidad e interés personal en un área, pero no necesariamente está mejor preparada".

En lo que respecta a los doctorados, según la académica, el problema es que tienen un campo laboral mucho más acotado. "Quien hace un doctorado tiene una mayor experiencia y madurez en lo laboral. Sin embargo, el mundo empresarial no tiene como objetivo encontrar a un doctor como empleado, ya que ellos tienen mayores exigencias por el grado. Para ellos, su campo se reduce, general-

mente, a los centros de investigación o las universidades".

Pero más allá de no tener esa habilidad desarrollada hay factores que van más allá del comportamiento del trabajador. Para el ex ministro de Economía y actual académico de la U. Mayor, Hugo Lavados, hay tres factores que hacen que el 41% de los desocupados tenga educación superior y hasta un postgrado. El primero es que "ha ido aumentando el número de personas que estudian y trabajan, sobre todo gracias a la opción de estudiar en vespertino. Esto significa que el perfil del estudiante ha cambiado y eso tiene un efecto en las cifras". Esto va de la mano con el segundo punto que menciona Lavados: "Cuando aumenta el número de ocupaciones, el sistema no puede sacar puestos de trabajo al día siguiente. Pero, en el caso opuesto, cuando disminuye las opciones de trabajo, aumentan los desocupados".

Por último, el ex Ministro menciona el tercer punto: los avances tecnológicos. "Como el sistema ha ido creciendo, hay determinadas áreas que por el cambio tecnológico se están transformando y,

por ende, la demanda en algunos empleos disminuye. La revolución digital tiene un gran impacto".

Cómo enfrentar el mercado

Hay otra opción para las 267.580 personas que están cesantes y tienen estudios superiores: las empresas de servicios transitorios. Según la Dirección del Trabajo, su rol principal es poner a disposición trabajadores que estén dispuestos a realizar una tarea ocasional para una empresa usuaria que solicita algún servicio.

"Estas empresas requieren profesionales mientras duran los proyectos, pues los trabajos transitorios les permiten ampliar su planta profesional temporalmente para abordar alguna actividad", según Jimena López, gerenta de reclutamiento y selección de Grupo Expro (<https://bit.ly/2LxQowK>).

Según la gerenta, son los mismos millennials quienes más prefieren este tipo de opciones laborales a corto plazo, que pueden durar desde un día hasta seis meses. "Ese sector busca empleos dinámicos, que no los amarran por largo tiempo a una sola empresa, para conocer y adquirir distintas experiencias. Ahí es donde entran los trabajos transitorios, que les permiten a los profesionales poder trabajar en lo que estudiaron y adquirir trayectoria para su currículum e incluso establecer redes de contacto".

Estas empresas entregan un contrato, cotizaciones tanto previsionales como de salud, y seguro ante accidentes laborales.