

Briones suma un nuevo dolor de cabeza: Cómo innovar con el salario mínimo

Martes, 11 de Agosto de 2020 - Id nota:940757

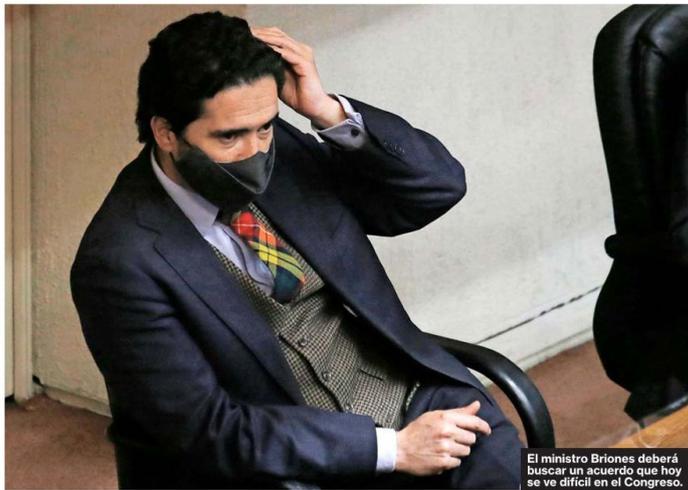
Medio : La Segunda
Sección : Sociedad
Valor publicitario estimado : \$3726400.-
Página : 13
Tamaño : 25 x 32

[Ver completa en la web](#)

La Segunda martes 11 agosto 2020 | Sociedad | 13

La CUT pide \$500 mil
Briones suma un nuevo dolor de cabeza: Cómo innovar con el salario mínimo

El debate debe zanjarse antes de septiembre. Sin embargo, las posiciones una vez más están muy polarizadas.



El ministro Briones deberá buscar un acuerdo que hoy se ve difícil en el Congreso.

Por **Sofía Chiesa O Casagrande** y **Camilo Castellanos**

Tras el estallido social y en medio de la peor crisis económica en décadas, el ministro de Hacienda, Ignacio Briones, deberá dar cauce a un reajuste al salario mínimo más complejo que nunca. Una discusión que debe zanjarse antes de septiembre, dado el plazo establecido en el acuerdo por un reajuste plurianual de 2018.

El viernes pasado se realizó el primer encuentro, presencial y con convocatoria acotada, entre la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) y Briones. "El mundo del trabajo ya no resiste más esta crisis y requiere recursos", dijo la presidenta de la CUT, Bárbara Figueroa, a la salida.

"Será una discusión tensa y compleja", admite el diputado PS Manuel Monsalve. Advierte que hay dos variables que hacen que la discusión sea difícil: por un lado, la contracción económica y una tasa de desempleo en dos dígitos; por otro, que la búsqueda de un alza en el salario mínimo fue una de las demandas que siguieron al 18 de octubre.

"Espero que el gobierno se abra a considerar la propuesta de la CUT, que propone un salario mínimo de \$500 mil y en el caso de pequeñas empresas que no puedan pagar ese monto, el Gobierno puede apoyar vía subsidio", dice el presidente de la Comisión de Hacienda de la Cámara, el PC Daniel Núñez.

Esta propuesta, en términos generales, busca que el salario mínimo esté por sobre la línea de la pobreza, que actualmente es de \$450 mil, para un hogar de cuatro personas. **Si se compara con el sa-**

Factores que definen el sueldo mínimo por país	Dificultades económicas	Mucha a trabajar tras períodos largos de cesantía	Región	Niveles educativos/habilidad	Occupación	Actividad económica
Australia						
Chile						
EE.UU.						
Holanda						
Nueva Zelanda						
Alemania						

Fuente: OCDE

lario mínimo actual, de \$320.500, implica un alza de 56%.

Esa demanda no solo es difícil de cumplir para el Gobierno. Desde Chile Vamos tampoco la ven factible, menos con la recesión. "Posibilidades de esa naturaleza no prosperaron ni en gobiernos de Nueva Mayoría en tiempos normales, no veo por qué prosperaría en el tiempo de más dificultad del último siglo. Esa propuesta está alejada de todo



Con más de dos millones de desempleados o subempleados, se ve difícil un alza importante en términos reales"

Manuel Agosin
U. de Chile

realismo", dice el diputado UDI Patricio Melero.

"Nuestro gran desafío de corto plazo es mantener los empleos y recuperar los empleos perdidos", agrega el diputado RN Alejandro Santana. "El debate del salario mínimo debiera suscribirse a que los ingresos no pierdan su poder adquisitivo y, en consecuencia, reajustarlos por IPC".

En la academia también ven con preocupación un alza tan pronunciada. "En la situación actual, con más de dos millones de desempleados o subempleados, se ve difícil un alza importante en términos reales", afirma Manuel Agosin, académico de la FEN de la U. de Chile. Advierte que con la crisis muchas empresas quebrarán y la gente "va a andar peleándose los escasos empleos que haya". **Sólo una vez que se haya recuperado el empleo que había antes de la pandemia, añade, se podría considerar un aumento sustantivo.**

El punto intermedio para hacer frente a la complejidad económica y a la

social, se podría alcanzar con progresividad, propone Monsalve. "Se podría pactar un crecimiento hacia los \$500 mil pensando en llegar a esa meta en un periodo de tiempo razonable", dice.

Buscando fórmulas

En la discusión del salario mínimo se ha innovado poco. Entre los cambios más importantes están los acuerdos plurianuales y la diferencia de salario entre los mayores de 18 años y los menores.

Pero en medio de esta crisis, como dice el ministro Briones, se necesitan soluciones "novedosas". Y hay varias ideas que podrían copiarse de países de la OCDE. Por ejemplo, al menos seis economías tienen salarios diferenciados por región, cinco por el tipo de ocupación y cuatro por actividad económica. Y algunos son más innovadores. **En Holanda hay un salario mínimo diferenciado por sector en caso de dificultades económicas. En Alemania es distinto para quienes se emplean luego de períodos largos de cesantía y en Polonia se paga el 80% del sueldo mínimo en el primer año de trabajo.**

Para Cecilia Cifuentes, académica de ESE Business School de la UAndes, buscar medidas innovadoras es razonable. Por ejemplo, se podría diferenciar dependiendo de la densidad de cotizaciones de cada persona. "Como un símil de la experiencia laboral", explica. Con esto, entre más años cotizando, se podría acceder a mejor salario. "Incentiva la cotización y puede ser muy beneficioso para jóvenes vulnerables con escaso capital humano que deberán entrar a un mercado laboral complejo y de creciente automatización".