

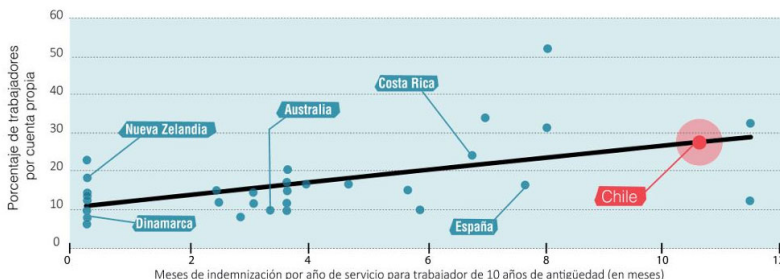
**Países con mayor indemnización tienen peor calidad de empleo**

Jueves, 28 de Febrero de 2019 - Id nota:835836

Medio : La Segunda  
 Sección : Economía  
 Valor publicitario estimado : \$2981120.-  
 Página : 14  
 Tamaño : 20 x 32  
[Ver completa en la web](#)

14 **Economía** La Segunda jueves 28 febrero 2019

**A pesar de que el gobierno descarta, por ahora, una reforma**  
**Países con mayor indemnización**  
**tienen peor calidad de empleo**



Modificar este beneficio podría ayudar al mercado laboral.

Por Pablo Eguiguren y Camilo Castellanos

**Q**ue se está evaluando, que nunca se consideró, que se seguirá estudiando... El ministro del Trabajo, Nicolás Monckeberg, y desde el Ejecutivo, se han dado vueltas en torno a si se van a proponer cambios al sistema de indemnizaciones o no. Y, luego de las reacciones de las organizaciones sindicales, como la CUT, y de la oposición, se convencieron de que no hay piso político y no lo incluirán en la reforma laboral que presentarán en marzo.

Sin embargo, cambios al sistema de indemnizaciones podrían contribuir a mejorar el mercado laboral, que ha sido la piedra en el zapato del gobierno de Piñera: el desempleo se ha mantenido alto a pesar del crecimiento económico y en la última medición hubo un incremento en los trabajadores por cuenta propia.

La relación es clara, los países con mayores costos de despido (indemnizaciones) tienen mayor informalidad laboral, (medido como empleo por cuenta propia; ver gráfico), según datos elaborados por La Segunda. Y Chile destaca, de forma negativa, en ambos aspectos.

Según Doing Business 2019, en Chile un trabajador con 10 años de permanencia recibe 43,3 semanas (11 meses) al ser despedido, cuatro más que el promedio OCDE (12 semanas). En Sudamérica solo es superado por Ecuador (54 semanas).

Y, en trabajo informal, está al final del ranking. Chile está en el puesto 31 de los 35 países OCDE, con un porcentaje de 27% de trabajadores por cuenta propia,

**Trimestre noviembre-enero**  
**El desempleo no mejora: sube a 6,8%**

Pese al alto crecimiento de 2018, el desempleo sigue sin caer. Para el trimestre noviembre-enero subió a 6,8%, desde el 6,5% en 12 meses, según el INE.

Como en mediciones anteriores, el aumento de la fuerza de trabajo (0,8%) por sobre los ocupados (0,6%) explicaría el incremento. Pero ahora la mejor calidad de empleo estaría en duda. Los impulsores de los nuevos puestos de trabajo fueron los asalariados públicos (2,7%) y trabajadores por cuenta propia (1,2%). "El empleo asalariado privado aumentó solo 15 mil, frente a los 43 mil del mes pasado, desacelerándose", advierte Sebastián Cerda de Econ-sult. "El empleo seguirá rezagado al ciclo económico", agrega.

casi el doble del promedio (17%). Solo es superado por México (31%), Turquía (33%), Grecia (34%) y Colombia (52%).

En ambos indicadores, países como Nueva Zelanda y Dinamarca están entre los que tienen menores indemnizaciones y menor porcentaje de trabajadores por cuenta propia.

**Lo que opinan los expertos**

"Los altos costos de despido pueden limitar la contratación formal", dice Carolina Grünwald, economista de LyD. Concuerta Fabián Duarte, académico de

la U. de Chile. "La teoría económica nos dice es que si es difícil despedir gente, es difícil contratarla", dice. Con esto, agrega, la formalidad sería más alta en países con mayor flexibilidad.

Duarte, sin embargo, advierte que hay que tener otras consideraciones: "Los países con mayor flexibilidad, también cuentan con mayores redes de apoyo para cesantes. Con elementos como seguros de cesantía u oficinas de ayuda para conseguir trabajo".

"Es plausible que haya causalidad entre el costo de los despidos y la informalidad", concuerda Joseph Ramos, economista de la U. de Chile. "La empresa debe pensar dos o tres veces antes de contratar a alguien que le va a costar despedir. Y el sector informal es la salida natural", explica. Sin embargo, dice que hay otros elementos que influyen. "Los países menos desarrollados tienen más informalidad y Chile es de los menos desarrollados de la OCDE", explica. Agrega que el sector formal requiere de empresas con bastante capitalización, que "existen menos en países pobres".

Grünwald, sin embargo, dice que reducir los costos de despido ayudaría a flexibilizar el mercado laboral. "Y, si se incorpora una mejora en las indemnizaciones (a todo evento), permite que las personas cambien de trabajo hacia labores en las que pueden ser más productivos. Y el empleador podría ajustar su staff de manera más dinámica, sin afrontar costos que muchas veces no puede pagar", dice.

Ramos también cree que la indemnización a todo evento mejoraría el mercado laboral. "Hace más seguro el costo de despido, actualmente es medio aleatorio: alto si despides nada si se va voluntario. Eso da lugar a comportamientos indeseables", dice. Por ahora, sin embargo, el gobierno sigue indeciso y parece no haber piso político para tocar este tema.