

**Publirreportaje: Ministerio del trabajo busca prevenir el maltrato y acoso laboral y sexual, capacitando a**

**jefaturas**

Lunes, 17 de Diciembre de 2018 - Id nota:819779

Medio : Pulso  
Sección : Economía & Dinero  
Valor publicitario estimado : \$3671100.-  
Página : 12  
Tamaño : 25 x 18

**Publirreportaje**



## Ministerio del trabajo busca prevenir el maltrato y acoso laboral y sexual, capacitando a jefaturas con Soluciones Corporativas U de Chile.

El 23 de noviembre, Soluciones Corporativas UNEGOCIOS, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile, dio inicio a taller que permitirá a los profesionales de diversas jefaturas en el Ministerio del Trabajo, tener conocimiento del impacto que se genera sobre el maltrato, los acosos laborales y sexuales presentes en las organizaciones de Chile. La iniciativa surge como respuesta a la situación que se vive hoy en día en nuestro país, con respecto a las causas de maltrato que existen en estructuras organizacionales, estilos de liderazgo y acoso laboral y sexual, lo que a su

vez repercute en consecuencias tanto para los trabajadores como también para el entorno en el cual se desenvuelven en sus respectivas organizaciones. Por ello, Soluciones Corporativas de la U de Chile co.diseñó junto al Ministerio del Trabajo un plan de fortalecimiento y transferencia de herramientas teóricas, jurídicas y de prevención, que permitan a los profesionales del Ministerio contar con capacidades técnicas y metodológicas para enfrentar y prevenir las problemáticas del acoso sexual y laboral. Con respecto a lo anterior, un estudio reali-



zado por un grupo de académicos nacionales y extranjeros liderado por el destacado profesor e investigador mexicano Dr. Manuel Pando, afirma que el 80% de los trabajadores hombres y mujeres de nuestro país admite haber sido víctima de algún tipo de violencia psicológica en su entorno laboral y un 12% reconoce haber sufrido acoso directo o "mobbing". Estas cifras dan cuenta de una compleja e inquietante realidad en nuestro país, las que por consecuencia sitúan a Chile en el segundo lugar de Latinoamérica en esta materia, superado sólo por Costa Rica, y muy por encima de Ecuador, que con una tasa de reconocimiento de apenas 3% se ubica al final de

una lista que hasta la fecha integran ocho países de la región Latinoamericana. Debido a esto, Carla Rojas, académica experta en temas de inclusión y género de la Facultad Economía Negocios Universidad de Chile, quien además forma parte del programa nos comentó: "es importante que líderes en gestión del cambio de las organizaciones tanto privadas como públicas asistan a este tipo de programas (...) acaba de salir un estudio que dice que Chile es el 2 país en Latinoamérica con más maltrato y violencia psicológica hacia sus trabajadores, por lo que es de relevancia capacitar para generar el cambios en las instituciones", afirma la docente.