



RICHARD SALGADO

¿Por qué lejos el cargo más demandado es el ingeniero de compras?

Tabla: los sueldos de los ingenieros según cargo y experiencia

ÓSCAR VALENZUELA

“La búsqueda de profesionales del área de la ingeniería es bastante transversal, por lo que los esfuerzos por atraer y retener talentos son intensos y también juegan un papel decisivo a la hora de determinar los salarios”, comenta de entrada Caio Arnaes, director asociado de Robert Half Chile, consultora internacional especialista en reclutamiento que acaba de publicar su Guía Salarial 2026.

El documento entrega una radiografía de las rentas que perciben en Chile los cargos de jefatura en áreas como finanzas, tecnología, ventas e ingeniería (se puede ver completa en **roberthalf.com**, <https://acortar.link/QbCSzQ>).

Los datos se basan en sesiones de entrevistas y visitas a clientes. Para la Guía Salarial de 2026 se consideraron aproximadamente 15.000 interacciones de este tipo.

El sondeo muestra los sueldos bruto promedio, sin bonos ni otros beneficios, en distintos rubros donde se desempeñan los ingenieros. Los agrupa también según el grado de experiencia.

Las rentas más altas se pueden observar, por lejos, en la minería (ver tabla). Precisamente, las faenas mineras son el área que contrata más ingenieros, seguidos por el sector industrial, logística y energía.

"Dada su demanda, las condiciones siempre están oscilando", explica el ejecutivo. "Ac-

Minería es por lejos el rubro con los salarios más altos para esta profesión.

Las habilidades técnicas más requeridas van variando según el cargo. "Pero si nos detenemos a indicar las más frecuentes, diría que el dominio del idioma inglés y de softwares de ERP (gestión). Asimismo, el manejo de criterios medio ambientales, sociales y gobernanza -conocidos como ESG- y la implementación de proyectos destacan como las más requeridas, según los resultados de nuestro estudio", detalla.

Los más buscados

Otro halazgo es que los profesionales más demandados son los ingenieros de compras, conocidos también como *procurement*. “Esto parte en Alemania, en la lógica de las grandes empresas que querían gestionar los insumos con los proveedores, pero no solo a buen precio, sino que también preocupados de la calidad y cumplimiento de los plazos”, cuenta Christian Cancino, académico de la Universidad de Chile y miembro del consejo de especialidad en Ingeniería Comercial y Control de Gestión del Colegio de Ingenieros.

A su juicio, hoy estos especialistas suman más requerimientos a su ámbito. "Además de minimizar costos, calidad y plazos, deben tomar en cuenta la sostenibilidad de los proveedores y la innovación, porque siempre están apareciendo nuevos materiales y tecnologías", destaca.

Los ingenieros de compras se ven mucho en minería, señala, pero dado su carácter

Cargo	Experiencia*		
	Baja	Intermedia	Alta
Área contratos			
Administrador de contrato	\$4.000.000	\$5.535.000	\$7.195.500
Área operaciones			
Gerente de mantenimiento	\$3.853.953	\$4.600.000	\$5.631.853
Subgerente de mantenimiento	\$3.091.540	\$3.690.000	\$4.517.725
Ingeniero de confiabilidad	\$2.000.000	\$2.900.000	\$3.800.000
Gerente de operaciones	\$6.694.667	\$8.000.000	\$9.796.400
Gerente de planta	\$4.200.000	\$6.000.000	\$7.800.000
Gerente de calidad	\$3.852.500	\$4.600.000	\$5.635.000
Jefe de producción	\$3.089.482	\$3.690.000	\$4.515.489
Jefe de calidad	\$2.754.204	\$3.300.000	\$4.036.136
Ingeniero de procesos	\$1.734.417	\$2.400.000	\$3.120.000
Área proyectos			
Gerente de ingeniería	\$6.523.790	\$7.800.000	\$9.544.860
Gerente de proyectos	\$4.014.706	\$4.800.000	\$5.876.471
Ingeniero de proyectos	\$2.339.355	\$2.800.000	\$3.600.000
Área supply chain (cadena de suministros)			
Gerente de supply chain	\$6.527.255	\$7.800.000	\$9.551.503
Gerente de compras	\$4.200.000	\$5.100.000	\$6.000.000
Demand planner	\$2.681.280	\$3.200.000	\$3.917.227
Jefe de logística	\$2.400.000	\$3.000.000	\$3.600.000
Comprador	\$1.800.000	\$2.700.000	\$3.600.000
Área minería			
Gerente de proyectos	\$9.212.500	\$11.000.000	\$14.400.000
Gerente de planta	\$10.051.613	\$12.000.000	\$14.696.774
Gerente de operaciones	\$12.564.516	\$15.000.000	\$18.370.968
Gerente de mantenimiento	\$9.046.753	\$10.800.000	\$13.226.494
Gerente de ingeniería	\$9.038.769	\$10.800.000	\$13.225.846
Gerente de contratos	\$8.030.476	\$9.600.000	\$11.748.571
Gerente HSEC	\$8.712.131	\$10.400.000	\$12.735.738
Superintendente mina/planta	\$7.532.308	\$9.000.000	\$12.000.000
Superintendente de proyectos	\$6.528.000	\$7.800.000	\$9.552.000
Superintendente de mantenimiento	\$6.528.000	\$7.800.000	\$9.552.000
Líder de mantención mecánica	\$5.023.950	\$6.000.000	\$7.344.000
Líder de mantención eléctrica	\$5.023.950	\$6.000.000	\$7.344.000
Líder de instrumentación y control	\$5.023.950	\$6.000.000	\$7.344.000
Ingeniero de planificación	\$3.602.970	\$4.300.000	\$5.263.773
Ingeniero de confiabilidad	\$3.602.970	\$4.300.000	\$5.263.773

Fuente: Guía Salarial 2026 Robert Half; sueldos brutos mensuales, no incluyen bonos, beneficios ni otras formas de compensación.

*Experiencia medida en percentiles: "Experiencia Baja" es un candidato nuevo en el puesto; "Intermedia", tiene experiencia media en la mayoría de las habilidades relevantes para el trabajo; "Alta", demuestra más experiencia que el promedio, especializaciones y certificaciones.

transversal se encuentran en cualquier rubro donde se necesita gestionar: desde redes de colegios a la compra de equipos de salud.

Jorge Rosales Salas, académico de Ingeniería Civil Industrial de la Universidad Finis Terrae, aclara que este cargo lo pueden ejercer egresados de diversas carreras, como Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica o Electrónica, Ingeniería en Logística o Transporte, Ingeniería Comercial (con experiencia técnica o en compras industriales) o Ingeniería en Ejecución.

“Lo importante no es solo la carrera, sino la combinación de habilidades técnicas, conocimientos en gestión de compras y capacidad de negociación. En algunas industrias incluso se valora experiencia en normas técnicas, certificaciones ISO, SAP y gestión de contratos”, plantea.

¿Por qué son tan demandados?

“Porque combinan conocimientos técnicos con competencias de gestión y negociación, lo que los convierte en perfiles clave para reducir costos, evitar errores de compra, asegurar

continuidad operativa y mejorar la eficiencia productiva. En industrias con procesos complejos -minería, energía o manufactura- contar con un profesional que entienda tanto los requerimientos técnicos como el mercado de proveedores permite optimizar decisiones críticas. Además, en un contexto globalizado, donde los suministros son sensibles a la logística internacional, la normativa técnica y la eficiencia en costos, son fundamentales para mantener la competitividad y mitigar riesgos de abastecimiento”.