

¿Puede Argentina alcanzar a Chile en 10 años? Economistas responden a dichos de David Friedman

“Quizás Argentina logre alcanzar a Chile en unos diez o quince años, considerando lo que está sucediendo ahí, pero no lo sabemos”. La frase es del economista estadounidense David Friedman, hijo del Nobel de Economía y referente del liberalismo Milton Friedman, en una entrevista durante su visita a Chile, invitado por el director del Centro de Estudios Libertarios (CEL), Fernando Sagredo.

Friedman, que el próximo martes compartirá escenario con el presidente argentino Javier Milei en un encuentro que organiza el think tank de la extrema derecha Fundación Faro, planteó que con las reformas que se están produciendo en Argentina, el país podría no solo alcanzar a Chile sino convertirse en “un ejemplo de un país muy libre mercado”, al punto de que algún día “ustedes (Chile) puedan aprender de ellos, en lugar de que ellos aprendan de ustedes”.

El medio nacional Radio Bío Bío, consultó a economistas de ambos países para saber qué reformas le faltan a Argentina, y si es deseable convertirse en el ejemplo de libre mercado que imagina Friedman: Jorge Berriós, director académico del Diplomado en Finanzas de Negocios FEN Universidad de Chile; Álvaro García Hurtado, doctor en Economía de la U. de California en Berkeley y exministro de Economía; y Martín Alfie, jefe de Área Desarrollo Federal del CFI y cofundador de Misión Productiva, desde Argentina.

Los tres coinciden en el diagnóstico inicial que Friedman hace de la economía chilena, aunque con matices. Berriós sostiene que Chile ha sido “tremendamente exitoso en el tiempo gracias a la reforma del mercado de valores y a todas las reformas institucionales” y a la continuidad de ciertas políticas económicas. García Hurtado lo traduce en un número concreto: hoy Chile tiene una diferencia de ingreso per cápita de 14% respecto de Argentina, lo que implicaría que Argentina debería crecer un punto porcentual más que Chile por año durante 14 años para cerrar esa brecha. Alfie, desde Argentina, reconoce que Chile “está entre los países que mejores resultados puede mostrar a nivel región” tanto en indicadores sociales como macroeconómicos, mientras que Argentina “producto de las crisis macroeconómicas de los últimos diez, quince años, quedó un poco atrás”.

También acuerdan en la importancia de la estabilidad económica de Chile. Para Alfie es “el principal aspecto en el cual deberíamos intentar ser parecidos a Chile”: baja inflación, equilibrio fiscal, acceso al financiamiento y niveles de inversión altos. Berriós coincide en que ese manejo presupuestario “coherente y adecuado” es justamente lo que Argentina necesita para destrabar su potencial. García Hurtado lo plantea en los mismos términos cuando dice que Argentina necesita “terminar de ordenar la macroeconomía”, aunque advierte que es “un proceso complejo y difícil” que todavía le resta tiempo, y que debe equilibrarse con los efectos sociales que produce.

Estos cinco errores hacen que un reclutador te descarte en los primeros 5 minutos de una entrevista

El especialista en empleabilidad y académica de Ingeniería Comercial de la Universidad Andrés Bello explica mediante un comunicado cuáles son los errores más comunes que pueden arruinar una entrevista laboral antes incluso de responder la primera pregunta. Además, entrega recomendaciones para destacar frente a otros postulantes.

Aunque la experiencia, la formación y las competencias siguen siendo factores determinantes para conseguir un empleo, la primera impresión continúa siendo uno de los aspectos más influyentes durante una entrevista laboral. En muchos casos, pequeños errores de comportamiento pueden llevar a que un reclutador descarte rápidamente a un candidato, incluso antes de profundizar en su currículum.

Así lo explica Marcela Topaz, académica de Ingeniería Comercial de la Universidad Andrés Bello y especialista en empleabilidad, quien asegura que la mayoría de estas situaciones son completamente evitables si existe una preparación previa.

“Los primeros minutos de una entrevista son claves. Ahí el reclutador comienza a evaluar aspectos como la actitud, la capacidad de comunicación, el interés por el cargo y el profesionalismo del postulante. Muchas veces esos detalles pesan tanto como la experiencia laboral”, afirma.

LOS CINCO ERRORES QUE PUEDEN JUGARTE EN CONTRA

Llegar tarde sin avisar

La impuntualidad sigue siendo una de las principales razones para generar una mala impresión. No informar un retraso transmite desorganización, poca responsabi-



lidad y escaso respeto por el tiempo del entrevistador.

Interrumpir o no escuchar bien las preguntas

Responder algo distinto a lo que se preguntó o interrumpir constantemente demuestra falta de escucha activa y dificultades de comunicación, competencias muy valoradas en cualquier organización.

Distracciones tecnológicas

Dejar el teléfono con sonido, mirar notificaciones o responder mensajes mientras se conversa con el reclutador es una señal inmediata de desinterés y falta de compromiso.

Descuidar la presentación personal

No se trata de usar ropa costosa, sino de proyectar una imagen ordenada, limpia y acorde con la cultura de la empresa. La higiene personal, la prolijidad y una vestimenta adecuada siguen siendo aspectos relevantes en la primera impresión.

Tener un lenguaje corporal inapropiado

No saludar correctamente, evitar el contacto visual, invadir el espacio personal o mover constantemente manos y piernas puede transmitir inseguridad, ansiedad o falta de confianza, afectando la percepción del entrevistador.

LA PREPARACIÓN COMIENZA ANTES DE LA ENTREVISTA

Para la especialista, una buena entrevista se construye antes de ingresar a la sala. Investigar la empresa, conocer el perfil del cargo y practicar respuestas son parte de una preparación que puede marcar diferencias frente a otros candidatos.

“Hoy existen herramientas de inteligencia artificial que permiten ensayar entrevistas, recibir retroalimentación y prepararse para responder preguntas complejas. Llegar informado sobre la empresa y el cargo demuestra interés y compromiso desde el primer minuto”, sostiene Topaz.

La académica también recomienda llegar con al menos quince minutos de anticipación, aunque esperando fuera hasta la hora exacta de la citación, mantener el celular completamente apagado o en modo avión y realizar ejercicios de respiración antes de ingresar para controlar los nervios.

“No hay una segunda oportunidad para causar una buena primera impresión. Preparar la entrevista con tiempo, cuidar los detalles y demostrar interés genuino por el cargo puede marcar la diferencia entre avanzar al siguiente proceso o quedar descartado en pocos minutos”, concluye.

INDICADORES ECONÓMICOS Y PRECIOS DE LOS METALES

Dólar Observado	894,99	UF	40.729,31
Dólar Comprador B. Estado	898,00	UTM	71.506,00
Dólar Vendedor B. Estado	934,00	IPC	1,30%
Sueldo mínimo	\$ 539.000		

Fuente: www.bancoestado.cl

COBRE (LME)	€US\$/lb	ORO (LBMA AM) / PLATA (LBMA)	US\$/ozt
Contado	555,742	ORO (Cotización)	4.461,01
Futuro 3 meses	560,005	ORO (Prom. año a la fecha)	2.666,16
Promedio mes a la fecha	554,426	PLATA (Cotización)	84,610
Promedio año a la fecha	581,333	PLATA (Prom. año a la fecha)	30,3303

Fuente: www.cochilco.cl