

COLUMNA OPINION

Senador Cruz-Coke propone cambios al mercado laboral ante alto desempleo y apunta a indemnizaciones por años de servicio: "Se ha rigidizado en extremo"

La desocupación llegó al 9,1% durante el trimestre móvil febrero-abril de 2026, según informó el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), mientras que el desempleo femenino escaló al 10,5%, su cifra más alta desde abril de 2021.

En medio de este escenario, marcado además por el avance de la inteligencia artificial, el debate sobre la sala cuna universal, el estancamiento de la productividad y la caída de la natalidad, el Human Development Lab de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales Universidad de los Andes (Uandes) realizó una nueva sesión del ciclo "Chile en Construcción: Debates del futuro", "¿Cómo prepararnos para el mercado laboral del mañana?".

El presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Senado, Luciano Cruz-Coke, planteó la necesidad de avanzar hacia un mercado laboral más flexible. "Se ha rigidizado en extremo el mercado laboral. Es necesario flexibilizar y tener ciertos mecanismos que le den seguridad al trabajador", señaló.

El senador cree que hay que revisar algunos aspectos estructurales. "A la indemnización por años de servicio hay que meterle diente en algún momento, ya que estamos lejos de un estándar internacional deseable", afirmó. En ese sentido, propuso avanzar hacia mecanismos de fondos de salida a todo evento u otros instrumentos similares

Para David Bravo, director del Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales, las cifras actuales reflejan una situación preocupante. "Los indicadores más relevantes del mercado laboral son propios de una época de crisis", afirmó.

Bravo también advirtió sobre la persistencia de la informalidad y la falta de preparación para enfrentar los cambios tecnológicos. "Con la IA que promete mover todas las cosas, Chile está en peores condiciones para poder abordar estos problemas ya que no se abordó la emergencia laboral en el país", sostuvo.

El académico de la [Universidad de Chile](#), Dante Contreras, destacó la importancia de aumentar la participación laboral femenina. "Reducir la brecha del acceso al mercado laboral significa un efecto relevante en el mercado laboral, crecimiento y bienestar", y agrega, "la capacitación no está haciendo la pega y difícilmente va a mover la aguja o mejorar los desafíos futuros con respecto a lo que viene con IA, es un talón de Aquiles", indicó.

