

CATALINA MUÑOZ-KAPPEL

En 1973, con tres años, Julio Friedmann partió al exilio junto a sus padres. La infancia del actual gerente general de Enap estuvo marcada por su vida en el extranjero: primero cuatro años en Argentina, luego siete años en la actual República Democrática del Congo (Congo-Kinshasa). A África llegó por el trabajo de su padre, ingeniero hidráulico, cuando el nombre oficial de ese país era Zaire. Tras eso, vivió tres años en Francia.

Entre tanto viaje y experiencias, el ingeniero civil industrial por la Universidad de Chile habla cuatro idiomas: español, francés, inglés y portugués. Es más, tiene una biblioteca de cómics y novelas gráficas en francés. Uno de sus preferidos es "El gato del rabino" del francés Joann Sfar. Otro es "Persépolis" de la autora franco-iraní Marjane Satrapi, quien falleció el mes pasado y de la que se tiene un cúmulo de reconocimientos por narrar la represión que representó la revolución islámica iraní. Friedmann sigue a la autora desde la publicación de esa novela gráfica, ya que su historia le tocó "profundamente", ha comentado a cercanos.

La ratificación en Enap

Friedmann (casado con la ingeniera civil Tatiana Campos, tres hijos) fue confirmado esta semana por el Gobierno como máximo ejecutivo de Enap, tras haber sido nombrado en el cargo en noviembre de 2022 por la administración anterior. En su gestión, la estatal ha continuado una recuperación financiera que se inició en 2020. En 2025, Enap cerró con utilidades por US\$ 848 millones, el doble que lo que había obtenido el año anterior. También marcó el mayor Ebitda (utilidades antes de impuestos) de la historia de la estatal.

El desafío de Friedmann ahora está en afianzar la recuperación económica. Quienes lo conocen aseguran que está a la altura del desafío.

"Julio Friedmann es un líder con una combinación poco frecuente de visión estratégica y capacidad de ejecución. Tuve la oportunidad de trabajar estrechamente con él, mientras presidió el directorio de Enap, y pude constatar su profundo conocimiento del negocio, su disciplina

JULIO FRIEDMANN FUE CONFIRMADO EN LA GERENCIA GENERAL

Vivió en el Congo y es hijo de exiliados: el ejecutivo que se ganó la confianza de Kast en Enap

Habla cuatro idiomas, ha vivido en cinco países y es apasionado por literatura gráfica en francés. El máximo ejecutivo de la empresa estatal, que fue nombrado por la administración anterior en noviembre de 2022, tiene el desafío de consolidar la recuperación financiera de Enap.

para transformar esa visión en resultados concretos y su compromiso con el desarrollo de las personas", dice Gloria Maldonado, quien presidió Enap en la administración anterior.

"En el plano humano, Julio es una persona cercana, respetuosa y que escucha. Tiene la capacidad de generar confianza, promover el trabajo colaborativo y mantener el foco en los objetivos, incluso en contextos complejos", agrega.

Otra persona que lo conoce asegura que es "muy colectivo" en su forma de gestionar, y que busca hacer participar mucho a los profesionales con quienes trabaja, incluso al punto de llegar a demorar algunas decisiones estratégicas.

José De Gregorio, expresidente del Banco Central y que en el pasado fue jefe de Friedmann, señala que "Julio ha sido un brillante gerente de Enap. Ha mostrado resultados muy buenos y una dirección muy institucional. Creo que Enap es un ejemplo en modernización y buen manejo de una empresa pública. Estoy seguro que seguirá siendo un excelente gerente".

EL COMIENZO CON RICARDO LAGOS

El primer trabajo de Julio Friedmann como ingeniero civil industrial fue como asesor del entonces ministro de Obras Públicas, Ricardo Lagos.



Julio Friedmann, gerente general de la empresa estatal Enap.

José De Gregorio, quien en esa época era trinitario de Economía, Minería y Energía. "A Julio Friedmann me lo recomendó Jaime Tóhá. Debido a que tenía un muy buen currículum de ingeniero industrial y MBA de MIT, le pedí que fuera mi asesor en todas las materias relacionadas con empresas públicas. Yo era presidente de Codelco, Enap, Enami y todas las empresas del SEP (Sistema de Empresas Públicas). Trabajamos muy bien cada vez que tenía un directorio. Él me hacía un completo briefing y me acompañaba a las reuniones. Tenía plena confianza en él y su trabajo era excelente", dice De Gregorio.

Con el economista comparte otro de sus pasatiempos: las maratones. "En algún momento me comentó que estaba corriendo y se entrenaba para maratones. Lo invité a correr con un grupo de amigos, grupo en el que corremos hace como 10 años", señala De Gregorio.

Diez años en una empresa francesa

Entre 2001 y 2005 Friedmann tuvo un primer paso por Enap, donde ocupó varios cargos. El último fue vicepresidente del negocio de refinación y comercialización.

Pero el grueso de su carrera se concentró en Alstom Chile, compañía francesa que se concentra en el sector eléctrico y de transportes. En esa empresa permaneció diez años, entre 2005 y 2015, y llegó a ocupar el cargo de presidente ejecutivo.

En 2016 y hasta que asumió la gerencia general de Enap, Friedmann ocupó el cargo de CEO de General Electric Chile y de director de Ventas para Latinoamérica de GE Renewable Energy.

Los inicios en el MOP

De adulto, Friedmann vivió dos años en Cambridge (cerca de Boston), Estados Unidos, para cursar un MBA en MIT. Financió sus estudios con la Beca Presidente de la República y volvió en 1998 a Chile para cumplir el requisito de trabajar cuatro años en el Estado, según

informó La Tercera en 2022. Ahí, trabajó como jefe de gabinete en el Ministerio de Obras Públicas (MOP), cuando el jefe de la cartera era Jaime Tóhá.

Friedmann ya había pasado por esa repatriación. Entre 1994 y 1996 fue asesor del entonces ministro de Obras Públicas, Ricardo Lagos. El año 2000 pasó a ser asesor de

DESDE EL GOBIERNO, EL MUNDO POLÍTICO Y EL SECTOR PRIVADO:

El foco de las distintas mesas "proempleo" que proliferaron ante la crisis laboral

JOAQUÍN AGUILERA R.

"Estamos en modo empleo" es el eslogan que debutó esta semana en la agenda del Gobierno y rápidamente empezó a instalarse en chats internos, piezas gráficas, discursos ministeriales y hasta en la intervención directa del Presidente José Antonio Kast. Si bien el programa original del mandatario contemplaba revisiones importantes a la regulación en materia laboral, que están siendo canalizadas a través del Ministerio del Trabajo, la magnitud de la crisis obligó a La Moneda a una estrategia distinta para enfrentar la "coyuntura".

Esto explica la aparición de Kast en el último encuentro de la llamada "mesa interministerial" por el empleo, cuyo objetivo es el de crear 50.000 puestos de trabajo de aquí a octubre. El Ejecutivo también aceleró la tramitación del proyecto que amplía el acceso a la sala cuna, uno de los principales acuerdos logrados en la mesa de reactivación laboral que convocó la cartera de Trabajo. Esta semana fue aprobado en la comisión de Educación del Senado.

Más allá de la agenda del Ejecutivo, una serie de iniciativas particulares están trabajando en propuestas para esta materia, como la mesa que anunció esta semana la UDI o el Consejo Técnico convocado por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS).

1 Gobiernos regionales duplicarían recursos para creación de empleo

La mesa interministerial, que integran el biministerio de Economía y Minería, Daniel Mas; del Trabajo, Tomás Rau, y de la Mujer, Judith Marín, constituye la principal ofensiva de La Moneda frente a las elevadas cifras de desempleo. Esta instancia celebró ayer la cuarta de sus reuniones y su trabajo debería extenderse durante todo julio, con nuevas medidas de apoyo en conjunto con el Ministerio de Vivienda, y la posibilidad de encuentros con municipios y representantes del sector privado.

En la cita de este viernes, con la

El Ejecutivo tiene prácticamente aseguradas las medidas para crear 50.000 plazas laborales e impulsa, en paralelo, una agenda que incentive la adaptabilidad en el trabajo. En el mundo académico y político ponen foco en capacitación, apoyo a pymes y obras de construcción.



El Presidente José Antonio Kast participó de la última sesión de la llamada "mesa interministerial" por el empleo.

Asociación Nacional de Gobernadores Regionales (Agochre), el Ejecutivo comprometió un paquete de medidas por \$50.000 millones para financiar tres líneas de apoyo. La más relevante es la de 25.000 subsidios a la contratación canalizados a través del Sence, con una cobertura del 50% del sueldo mínimo para hombres y de 60% para mujeres. A ello se suman \$20.000 millones en fondos de Subdere para la generación de empleo a través de los gobiernos regionales: con "cemento y fierro", como resumió el representante de la Región del Bío-Bío, Sergio Giacaman. Adicionalmente, se busca potenciar los programas de Sercotec, con \$5.000 millones.

Eso no es todo: tras intensas tratativas que se extendieron

por cerca de dos horas, los gobernadores comprometieron recursos clave para duplicar los esfuerzos, en una lógica que las autoridades describieron como "1+1". En concreto, los gobernadores entregarán el 15 de julio una propuesta detallada con los recursos que pueden disponer para financiar la "ofensiva" proempleo, y que preliminarmente podrían superar los \$50.000 millones que el Gobierno puso sobre la mesa. Con ello, la meta de creación de empleos estaría prácticamente asegurada.

2 Sala cuna y adaptabilidad laboral

Otro frente clave para la estrategia proempleo del Gobierno está en la regula-

ción laboral. Ahí encabeza la tarea el ministro del Trabajo, Tomás Rau, que ya logró avances concretos con la mesa de reactivación laboral: una instancia que reunió a destacados expertos y zanjó más de 20 medidas en materia de capacitación, adaptabilidad laboral, barreras al empleo femenino y diseño de subsidios. La más urgente de las medidas, ampliar el acceso a sala cuna, avanzó a la comisión de Hacienda del Senado esta semana, donde podría terminar de allanar su camino a un último trámite legislativo. El ministro Rau lo destacó como un "avance notable", y añadió: "Nosotros nos estamos haciendo cargo de las medidas estructurales (...). Esta mesa interministerial viene a

complementar el trabajo arduo que estamos realizando".

3 La "terapia de shock" que busca la UDI

Al margen de las iniciativas de La Moneda, otro espacio político anunció un trabajo proempleo: la UDI convocó a especialistas, exministros y parlamentarios a generar propuestas. "El objetivo es generar, en el corto plazo, un impacto real y medible en la creación de empleo y la contratación formal. No reemplaza la agenda de crecimiento y reactivación", detalla la diputada Constanza Hube, que integra la comisión de Trabajo en la Cámara.

En concreto, esta mesa se constituyó el pasado 6 de julio y pre-

tende funcionar por exactamente un mes. En un plazo acotado y "exigente a propósito", dicen, la idea es producir un paquete concreto de medidas aplicables en forma inmediata. Describen las intenciones de ese paquete de medidas como una "terapia de shock" proempleo, que complementa la agenda del Gobierno.

Por ahora, los ejes de trabajo van por el lado de activar el sector de la construcción, apoyo a pymes, abordar la "excesiva judicialización laboral", un plan de capacitación con foco en mujeres y una propuesta específica en empleo joven.

4 Consejo Técnico con mirada al futuro

Más en el ámbito de lo privado, la ACHS constituyó lo que han llamado Consejo Técnico por el Empleo y la Protección Social, en alianza con ChileMujeres y el Occc-UDF. En este caso, el foco está en detectar las causas detrás del deterioro estructural en los indicadores laborales y proponer medidas de adaptación: "Queremos contribuir a una discusión de largo plazo sobre el empleo y la protección social, entregando insumos técnicos que ayuden a fortalecer las políticas públicas frente a las transformaciones del mundo del trabajo", comenta Lorenzo Gazmuri, presidente del directorio de la ACHS.

Este grupo, que reúne a destacados expertos, gremios empresariales y agrupaciones sindicales, ya ha concretado dos sesiones de un total de cinco que tienen planificadas hasta octubre, antes de emitir un informe final.

El primer encuentro fue de diagnóstico, y en la segunda cita se enfocaron en incentivos. De ahí salieron propuestas como vincular los beneficios de la FGU al nivel de aporte individual de cada pensionado, indexar el salario mínimo a parámetros técnicos, revisar el límite legal a la contratación de extranjeros y reformatar el sistema de datos administrativos sobre el mercado laboral, para mejorar mediciones y diseños de política pública.