

Lyonel Laulié recibe premio internacional por su trabajo en formación e investigación en management

El académico Lyonel Laulié, profesor asociado del Departamento de Administración de la Facultad de Economía y Negocios (FEN) de la Universidad de Chile, recibió el Distinguished Impact Award de la Academy of Management durante la conferencia anual de la organización, realizada entre el 31 de julio y el 4 de agosto de 2026 en Filadelfia, Estados Unidos, por el trabajo que ha desarrollado durante los últimos dos años en el Community Accelerator Program, iniciativa destinada a fortalecer capacidades de investigación en management en distintas regiones del mundo, según informó el Departamento de Administración de la FEN de la Universidad de Chile.

El reconocimiento se enmarca en una estrategia que hace dos años definió a Chile y Argentina como una zona prioritaria de desarrollo, luego de que ambos países fueran identificados entre los de menor representación dentro de la comunidad de miembros de la Academy of Management. Para abordar esa brecha se creó una comisión integrada por académicos chilenos y argentinos, instancia de la que Laulié forma parte desde su conformación.

Para el académico, el premio también representa una valoración al esfuerzo colectivo detrás de las iniciativas impulsadas en la región. “Es súper bueno que la Academy of Management pueda reconocernos”, señaló Laulié, quien atribuyó el avance alcanzado al trabajo conjunto de profesores de distintas universidades que comparten el objetivo de fortalecer esta comunidad académica.

Talento regional

Uno de los principales resultados de este trabajo ha sido la creación de AOM Andes Connect, un ciclo de conferencias pensado especialmente para estudiantes de programas de doctorado de Chile y Argentina. La iniciativa busca fortalecer su formación, conectarlos con redes de académicos que publican en revistas internacionales y, al mismo tiempo, construir una comunidad entre quienes están desarrollando una trayectoria científica en management.

La primera versión de AOM Andes Connect se realizó en diciembre de 2025 en la FEN y reunió a más de 70 personas, entre estudiantes de doctorado y académicos. La instancia contó además con la participación de profesores de diferentes universidades, reforzando el componente colaborativo que ha caracterizado el desarrollo del programa.

Durante 2026, el encuentro tuvo una segunda edición en el IAE Business School de Buenos Aires. Al evaluar la experiencia de quienes participaron, Laulié destacó que “los estudiantes se van súper contentos”, valoración que da cuenta del énfasis que el programa ha puesto en la experiencia formativa y en la conexión entre investigadores de la región.

La tercera versión volverá a Chile y tendrá como sede la Facultad de Ingeniería Industrial de la Universidad Católica. En esta oportunidad, el trabajo estará orientado a pulir ideas de investigación con miras a la conferencia mundial que la Academy of Management realizará en Viena en 2027, ampliando así las posibilidades de vinculación de los participantes con la comunidad académica internacional.

Brechas doctorales

El desarrollo de estas redes responde también a desafíos que Laulié identifica en la investigación en management en Latinoamérica. Entre ellos se encuentran el tamaño todavía reducido de la comunidad académica regional y la necesidad de fortalecer los programas de doctorado disponibles desde México hasta Chile.

A partir de ese diagnóstico, el académico plantea una oportunidad de colaboración entre las principales universidades latinoamericanas para potenciar el talento disponible en la región. El desafío no se limita a incrementar la participación en instancias internacionales, sino que también apunta a generar mejores condiciones para las personas que buscan desarrollar una carrera científica desde Latinoamérica y fortalecer sus capacidades de investigación.

Ese objetivo de desarrollo de talento académico se conecta con la construcción de comunidades capaces de sostener vínculos más permanentes. En ese sentido, la experiencia impulsada en Chile y Argentina combina formación doctoral, intercambio entre universidades y acceso a redes de investigadores, con la intención de reducir brechas de representación y ampliar las oportunidades de quienes se incorporan a la investigación en management.

Vínculo institucional

El reconocimiento recibido por Laulié también tendrá consecuencias para la vinculación de la Universidad de Chile con la Academy of Management. En los próximos meses se formalizará un acuerdo de colaboración entre la organización y la FEN, que

contempla membresías y descuentos especiales para estudiantes de doctorado, junto con acceso a recursos y herramientas relacionadas con metodología de investigación.

A ello se sumarán nuevas actividades académicas. Entre las iniciativas proyectadas se encuentra un encuentro en la Facultad para abril, en el cual la Academy of Management presentará nuevas revistas académicas en una sesión informativa. Laulíé vinculó estos avances con el propósito de “impactar en la región de forma más permanente”.

De esta manera, el Distinguished Impact Award no solo releva el trabajo realizado durante los últimos dos años, sino que también pone en primer plano el desafío de ampliar las redes de investigación, fortalecer la formación doctoral y generar espacios de colaboración capaces de desarrollar talento académico en management desde Chile y Latinoamérica.

RH Management invita a profesionales de gestión de personas, liderazgo, operaciones, compensaciones, tecnología y transformación organizacional a participar en el “Estudio cuantitativo RHM 2026: El trabajo en transformación”. La iniciativa busca reunir evidencia sobre las principales tensiones, brechas y desafíos del mundo laboral en Chile. Participa aquí: <https://es.surveymonkey.com/r/TN7FGH7>

Conversas RHM Sazonadas reunió a líderes para debatir sobre IA y futuro de personas

Cepal sitúa al empleo entre los principales focos de desigualdad multidimensional en la región