AL DÍA

ZOOM



ESCOMBROS EN LA CALLE
Este microvertedero con escombros se halla en calle Carlos Villarroel, a plena luz del día. Quien halla dejado eso allí lo debiera retirar a la brevedad.



PASO PEATONAL DESGASTADO
En calle Lincoyán falta demarcar este paso peatonal que con el paso del tiempo se ha ido borrando.

TABLAS DE MAREAS

HORA	ALTURA METROS	
05:17	1.03	Pleamar
11:50	0.35	Bajamar
18:25	1.04	Pleamar

MONEDAS

Dólar observado	$1.014,98
Euro	$1.113,74
Sol Peruano	$294,17
UF	$41.371
UTM	$72.440

EMERGENCIAS

Ambulancias	131
Bomberos	132
Carabineros	133
Investigaciones	134
Emergencia Marítimas	137

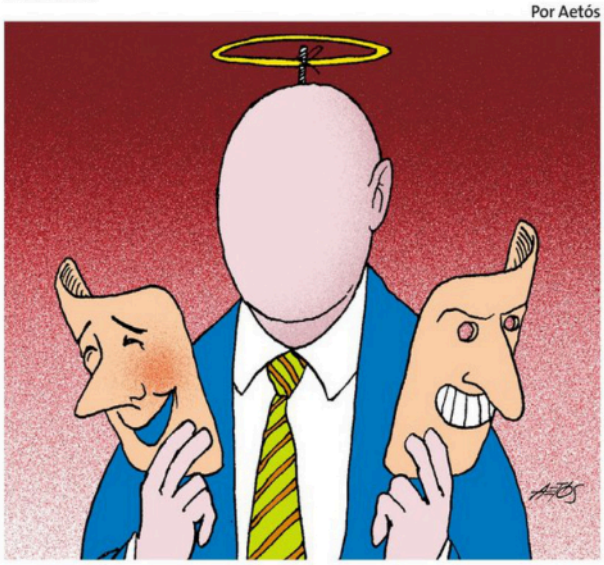
LA ESTRELLA DE ARICA

Director:
Eduardo Campos Correa
Domicilio:
San Marcos 598 – Arica.
Email:
cronica@estrellaarica.cl

Fono comercial:
9 238 2009
Email comercial:
angee.ahumada@estrellaarica.cl
Fono suscripción digital:
22 9562311
Propietario:
Empresa Periodística El Norte S.A.
Representante Legal:
Carlos Rodríguez Pérez

HUMOR

Por Aetós



EL TIEMPO

HOY

Arica	20°C / 28°C
Putre	00°C / 17°C
Visviri	05°C / 22°C
Camarones	13°C / 25°C
Tacna	19°C / 27°C

MAÑANA

Arica	20°C / 28°C
Putre	01°C / 17°C
Visviri	06°C / 22°C
Camarones	13°C / 25°C
Tacna	18°C / 27°C

FARMACIA DE TURNO

Salcobrand Colón 598

DINOS QUE PIENSAS
opinion@estrellaarica.cl
@EstrelladeArica La Estrella de Arica

El talento como motor de competitividad

Chile enfrenta hoy una paradoja económica tan evidente como urgente. Según el INE, en el trimestre julio-septiembre la desocupación alcanzó el 9,8%, lo que equivale a más de un millón de personas sin empleo. Sin embargo, al mirar dentro de las empresas, el diagnóstico es el opuesto: el 62% declara dificultades para encontrar perfiles calificados, según ManpowerGroup, y en la construcción el 75% de las obras reporta problemas para contratar trabajadores, de acuerdo con el Centro de Microdatos de la Universidad de Chile.

El problema del mercado laboral chileno ya no es solo crear puestos de trabajo, sino cerrar la brecha entre lo que las personas saben hacer y lo que las industrias realmente necesitan. Este 17 de noviembre, en el Día de la Capacitación y la Empleabilidad, la discusión no puede quedarse en buenas intenciones: exige revisar con rigor cómo estamos formando a nuestra fuerza laboral.

La aceleración tecnológica y las nuevas exigencias productivas están cambiando los oficios a una velocidad mayor que nuestros sistemas tradicionales de enseñanza. En sectores intensivos en mano de obra —como la construcción, la minería o la logística—, la falta de técnicos y especialistas calificados encarece los proyectos, frena la productividad y termina postergando inversiones que el país necesita con urgencia. La brecha amenaza directamente la competitividad del país en el contexto global.

Para destrabar este escenario, se requiere un cambio de enfoque en dos frentes. Primero, dentro de las propias empresas: el desarrollo de capital humano debe salir de la lógica del trámite administrativo para integrarse al corazón de la planificación estratégica. Anticipar qué competencias exigirá el negocio en los próximos dos años y reconvertir a los equipos actuales es hoy la inversión más rentable para sostener la competitividad.

Segundo, en el ecosistema formativo y público-privado: debemos dejar de medir el éxito de la capacitación por cuántas personas asisten a un curso o cuántas horas se ejecutan. La única métrica que importa es si esa formación se traduce en empleabilidad efectiva, movilidad laboral y mayor productividad en el puesto de trabajo.

Chile necesita reactivar la inversión para volver a crecer, pero los proyectos no se ejecutan solos. Si no alineamos con sentido de urgencia la formación laboral con las demandas reales del mundo del trabajo, y si no entendemos la formación como una inversión y no como un gasto público, seguiremos teniendo un millón de personas buscando oportunidades frente a industrias que no logran despegar por falta de talento.

José Esteban Garay,
gerente general de OTIC CChC

Ciberseguridad en alerta: de la declaración a la evidencia

Las recientes interrupciones y alertas de seguridad en los servicios en la nube de Microsoft volvieron a demostrar lo frágil que puede ser la continuidad operativa cuando las organizaciones dependen sin contrapesos de terceros tecnológicos.

En Chile, bajo la Ley N.° 21.663 y el estándar mínimo de los "9 básicos" de la ANCI, externalizar un servicio no exime de responsabilidad legal. Exigencias como el reporte de incidentes significativos en un plazo máximo de tres horas obligan a que los contratos con proveedores críticos estén conectados con la operación real. Hoy, la pregunta decisiva para gerencias y directorios en nuestro país no es si cuentan con políticas aprobadas, sino si podrán demostrar con evidencia que sus planes de continuidad operan el día en que falle la nube o ocurra un ataque.

Andrés Pumarino
Socio de Pumarino Abogados y Consultores